

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021

elpedison
Δίπλα σας με όλη μας την ενέργεια

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021

Οι ESG επιδόσεις μας για δημιουργία
μακροπρόθεσμης αξίας

Πίνακας περιεχομένων

6	Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου
8	Μήνυμα Διευθυντικής Ομάδας
10	Το 2021 με μια ματιά

A	12	Σχετικά με την ELPEDISON
	1.1	14 Προφίλ
	1.2	16 Χρονολόγιο
	1.3	18 Το ανθρώπινο δυναμικό μας
	1.4	20 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα
	1.5	23 Συμμετοχές και διακρίσεις

B	24	Βιώσιμη Ανάπτυξη
	I	26 Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
	II	26 Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών
	III	28 Ανάλυση ουσιαστικότητας

B.1	34	Περιβάλλον
	1.1	36 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
	1.2	40 Διασφάλιση της βιοποικιλότητας
	1.3	44 Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας

B.2	50	Κοινωνία
	2.1	52 Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
	2.2	56 Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια
	2.3	59 Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
	2.4	68 Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες

B.3	74	Εταιρική Διακυβέρνηση
	3.1	76 Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής
	3.2	84 Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

88	Σχετικά με την Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	89	Πίνακας Περιεχομένων GRI
----	--	----	--------------------------

Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου

[GRI 102-10, GRI 102-14]

Αγαπητοί αναγνώστες,

Αποτελεί ιδιαίτερη χαρά για όλους μας, να σας παρουσιάσουμε την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας μας για το οικονομικό έτος 2021, μέσω της οποίας στοχεύουμε να παρέχουμε ολοκληρωμένη ενημέρωση σχετικά με τη διαχρονική μας δέσμευση για υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία και για μια ολοκληρωμένη προσέγγιση αναφορικά με τη διαχείριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών μας επιδράσεων.

Η ELPEDISON, για περισσότερα από 15 χρόνια, κατέχει ηγετική θέση στην παραγωγή ενέργειας και στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, λειτουργώντας με γνώμονα την καινοτομία, την ποιότητα, την επένδυση στην ελληνική επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Διαχρονικός μας στόχος είναι να παράγουμε ενέργεια και να προμηθεύουμε ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο με ασφάλεια, συνεισφέροντας στην ενεργειακή επάρκεια της χώρας, αλλά και να προσφέρουμε στους πελάτες μας εμπειρία υψηλής ποιότητας, μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας.

Στην εταιρεία μας, η συνεισφορά μας στη βιώσιμη ανάπτυξη εφαρμόζεται καθημερινά στη διαχείριση όλων των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας παράλληλα στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. Η ευθύνη που έχουμε απέναντι στο περιβάλλον, τις τοπικές κοινωνίες όπου λειτουργούμε καθημερινά και στην κοινωνία γενικότερα, στους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τους μετόχους μας, εντάσσεται στην εταιρική μας κουλτούρα

και τη φιλοσοφία μας. Υπηρετώντας τις αξίες που διέπουν το εταιρικό μας όραμα, προβαίνουμε σε επενδύσεις και αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων ενεργειακής αποδοτικότητας, συμπεριλαμβανομένης της πράσινης ενέργειας, αλλά και βέλτιστων πρακτικών, όσον αφορά στο σχεδιασμό καινοτόμων υπηρεσιών. Στην εταιρεία μας, προσπαθούμε συνεχώς να ελαχιστοποιούμε τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν στο περιβάλλον, να μειώνουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα και να βελτιώνουμε την ενεργειακή αποδοτικότητα των λειτουργιών μας, μετατρέποντας τις προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης, ενώ συμμορφωνόμαστε πάντα με το νομοθετικό και θεσμικό πλαίσιο. Με δυναμική παρουσία στην αγορά του φυσικού αερίου, στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος, διασφαλίζουμε μία διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής απόλυτα φιλικής προς το περιβάλλον, με τις δύο μονάδες συνδυασμένου κύκλου στη Θίσβη Βοιωτίας και στη Θεσσαλονίκη.

Επενδύουμε με σταθερότητα στην ευελιξία των μονάδων μας, είτε αναβαθμίζοντας τις υφιστάμενες είτε σχεδιάζοντας νέες μονάδες που θα έχουν τη δυνατότητα να λειτουργούν με φυσικό αέριο και υδρογόνο. Το 2021, αποτέλεσε ορόσημο για την τεχνολογική εξέλιξη της παραγωγικής μας δραστηριότητας, καθώς ολοκληρώθηκε η αναβάθμιση της μονάδας της Θεσσαλονίκης, με επένδυση που ξεπέρασε τα €20 εκατομμύρια, εγκαθιστώντας τις πιο προηγμένες τεχνολογίες, διαθέσιμες για τέτοιου είδους μονάδες, ενισχύοντας την ενεργειακή αποδοτικότητα και αυξάνοντας την ικανότητας της μονάδας να ανταποκρίνεται

γρήγορα στη ζήτηση του δικτύου, μια ανάγκη που αποτελεί παράγοντα για την περαιτέρω προσθήκη μη προγραμματιζόμενης ανανεώσιμης παραγωγής στα εθνικά και Ευρωπαϊκά συστήματα ηλεκτρικής ενέργειας.

Παράλληλα, στην ELPEDISON πιστεύουμε ότι η πιο σημαντική μας επένδυση και το πολυτιμότερο κεφάλαιο, είναι οι ίδιοι μας οι εργαζόμενοι. Επιδιώκουμε να παρέχουμε στους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον σεβασμού και εμπιστοσύνης. Επενδύουμε στη συνεχή επαγγελματική τους ανάπτυξη, αναγνωρίζουμε τις προσπάθειές τους, ανταμείβουμε τα αποτελέσματα και παρέχουμε ένα δίκαιο, ισότιμο και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας. Η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας είναι τομείς θεμελιώδους σημασίας για εμάς και δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε συνεχώς τα πρότυπά μας, διατηρώντας παράλληλα το άμεμπτο ιστορικό μας όσον αφορά στα εργατικά ατυχήματα. Κατά το τρέχον έτος χρειάστηκε επίσης να παραμείνουμε συνεπείς στα έκτακτα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 και η εταιρεία κατάφερε, για ακόμα μια χρονιά, να διατηρήσει απρόσκοπτη επιχειρηματική δραστηριότητα, ενώ παράλληλα παρείχε τη μέγιστη δυνατή προστασία στο προσωπικό της.

Ο υψηλός βαθμός ανταγωνιστικότητας, η παροχή καινοτόμων υπηρεσιών, αλλά και η υπεύθυνη επιχειρηματική μας δραστηριότητα, συνιστούν τη δέσμευση της εταιρείας μας για ένα βιώσιμο μέλλον. Κληθήκαμε να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των

ενδιαφερόμενων μερών μας, αξιολογώντας διαρκώς τους ενδεχόμενους επιχειρησιακούς κινδύνους με σκοπό να παρέχουμε αδιάκοπα πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια. Το 2021, αποτέλεσε μια ακόμα ιδιαίτερη χρονιά, στο πλαίσιο της οποίας κληθήκαμε να προσαρμοστούμε στις ανάγκες του πολυαναμενόμενου Target Model για την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, το οποίο θα προσφέρει μακροπρόθεσμα οφέλη από άποψη διαφάνειας, δικαιοσύνης, αποδοτικότητας και ανταγωνιστικότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, καταφέραμε να αυξήσουμε τις οικονομικές μας επιδόσεις παρά τις δυσκολίες που δημιούργησε η υγειονομική κρίση, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας απέναντι στις ανάγκες των πελατών μας.

Αναγνωρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη ως ένα ισχυρό εργαλείο της στρατηγικής και των λειτουργιών μας, οραματιζόμαστε να πετύχουμε μακροπρόθεσμες αποδόσεις, οι οποίες θα έχουν θετικό αντίκτυπο ευρύτερα στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.

Καλή ανάγνωση,
Με εκτίμηση,

Andrea Testi
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Νικόλαος Ζαχαριάδης
Διευθύνων Σύμβουλος

Μήνυμα Διευθυντικής Ομάδας

Μάριος Ανδρικόπουλος

Legal Director

Το Νομικό Τμήμα της ELPEDISON λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Δικηγόρων και στο πλαίσιο αυτό, εισάγει πολύτιμες αρχές στις πρακτικές της εταιρείας. Υπό αυτήν την έννοια, οι αρχές της ηθικής, της διαφάνειας, της ακεραιότητας, της νομιμότητας και της συμμόρφωσης, καθώς και της επιχειρηματικής δεοντολογίας διέπουν τις καθημερινές μας πρακτικές, προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρείας.

Η ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας, βρίσκονται στο επίκεντρο της καθημερινής μας λειτουργίας, στις Μονάδες μας Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Στάθης Βωβός

Commercial Director

Στην ELPEDISON, παραμένουμε πάντα συνεπείς στη δέσμευσή μας να συνεχίζουμε να δημιουργούμε αξία για την Ελληνική οικονομία, στηρίζοντας τα εισοδήματα και την απασχόληση με θέσεις εργασίας, δημιουργώντας έσοδα από φόρους για το Κράτος και, επομένως συνεισφέροντας στη δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας.

Αντώνιος Αργυράκης

Deputy Chief Operation Officer

Η επιλογή να κάνουμε το σωστό για τις κοινότητες που εξυπηρετούμε, είναι αυτό που πρέπει να καθοδηγεί τις δράσεις μας. Η παροχή υπηρεσιών εξαιρετικής ποιότητας είναι αυτό που θα πρέπει να απαιτούμε από τον καθένα μας ξεχωριστά, όταν εκπροσωπούμε τους πελάτες μας.

Σταμάτης Καπράλος

Finance & Control Director

Κατερίνα Καραλή

Regulatory & Business Development Director

Η επιχειρηματική ηθική και η κανονιστική συμμόρφωση αποτελούν προτεραιότητα για τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ενέργειας, στον διαρκώς μεταβαλλόμενο κόσμο των ενεργειακών αγορών. Ολοι μας εργαζόμαστε για την επίτευξη αυτού του στόχου.

Σπύρος Α. Ραπτάκης

H.R., I.T. & Business Support Director

Το να βοηθάμε τους τελικούς χρήστες να περιορίζουν το κόστος ενέργειας, να βελτιώνουν την ποιότητα χρήσης ενέργειας και να μειώνουν τις εκπομπές CO₂, αποτελεί πρωταρχικό στόχο των λύσεων ενεργειακής αποδοτικότητας της ELPEDISON. Επιπλέον, ο διαμοιρασμός αξίας στις κοινότητες όπου λειτουργούμε καθημερινά και στην κοινωνία ευρύτερα, εντάσσεται στον πυρήνα της Στρατηγικής μας.

Silvio Jean

Chief Operation Officer

Οι επενδύσεις σε έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, τα οποία μειώνουν τις εκπομπές από το χαρτοφυλάκιο παραγωγής της εταιρείας, καθώς και έργα αποθήκευσης ενέργειας/storage καιυδρογόνου, συγκαταλέγονται στις προτεραιότητες του τμήματος Επιχειρηματικής Ανάπτυξης (BD), με απώτερο στόχο την ενίσχυση των βιώσιμων πρακτικών ESG.

Ανδρέας Πετροπουλέας

Energy Management Director

Μία από τις κορυφαίες προτεραιότητές μας είναι να παρέχουμε και να διατηρούμε ένα ασφαλές, υγιές και σύγχρονο περιβάλλον εργασίας, όπου οι εργαζόμενοι δεσμεύονται και έχουν τη δυνατότητα να αποδίδουν τα μέγιστα.

Μάγια Στυλιανού

Energy Efficiency Services, Corporate Communications & CSR Director

Ο σεβασμός προς τους εργαζόμενους και η συμμόρφωση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα και τα πρότυπα ασφαλείας στις Μονάδες μας Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, αποτελούν βασικά στοιχεία της κουλτούρας μας. Επενδύουμε συνεχώς στη βελτίωση της ασφάλειας και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, με στόχο τη λειτουργία των αποδοτικότερων Μονάδων Ηλεκτροπαραγωγής στην Ελλάδα, με σημαντικό όφελος για το περιβάλλον και την κοινωνία.

«Σε έναν μεταβαλλόμενο κόσμο ενέργειας, όλοι εμείς στην ELPEDISON οραματιζόμαστε να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις του μέλλοντος με οδηγό τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.»



Το 2021 με μια ματιά

€561 εκατ.

Επενδύσεις
(2005-2021)



Έναρξη πρώτης
εταιρικής
καμπάνιας



Βραβείο
People
excellence
2020

Βραβείο
CRI Silver
και Έπαινο
στην κατηγορία
Περιβάλλον από
το Ινστιτούτο
Εταιρικής
Ευθύνης

Βραβείο
Corporate
Super Brands
2021 - 2022

€1.493 εκατ.

Άμεση
διανεμηθείσα
οικονομική
αξία το 2021



Επιπτώσεις
σε περιοχές
προστατευόμενες
ή πλούσιες
βιοποικιλότητας

€1.491 εκατ.

Κύκλος
εργασιών το 2021



Περιβαλλοντικά
συμβάντα



Περιστατικά
απώλειας
εργάσιμης
ημέρας

2.524 MWh

Εκτιμώμενη μείωση
ενέργειας με την
παροχή υπηρεσιών
ενεργειακής
αποδοτικότητας από
το 2020

12,8%

Αύξηση
πελατολογίου
στην ηλεκτρική
ενέργεια



Αρνητικές
επιπτώσεις στη
βιοποικιλότητα



Περιστατικά
διαφθοράς



7
Ασκήσεις
αντιμετώπισης
εκτάκτων αναγκών



Στήριξη
νοσοκομείων
της χώρας
για την
αντιμετώπιση
της πανδημίας
COVID-19

€575 χιλ.

Επενδύσεις σε
προγράμματα
κοινωνικής
συνεισφοράς
με έμφαση στην
κοινωνία και το
περιβάλλον την
τριετία 2019-2021



Σύστημα
αξιολόγησης
επιχειρηματικών
κινδύνων



Νέο πρόγραμμα
Κοινωνικής
Συνεισφοράς
«Ενεργοποιώ»

Το 2021 η ELPEDISON ολοκλήρωσε τις εργασίες αναβάθμισης της ηλεκτροπαραγωγικής μονάδας της Θεσσαλονίκης, με επένδυση που ξεπέρασε τα 20 εκατ. ευρώ.

A

Σχετικά με την ELPEDISON

1.1

Προφίλ

14

1.2

Χρονολόγιο

16

1.3

Το ανθρώπινο
δυναμικό μας

18

1.4

Η εφοδιαστική μας
αλυσίδα

20

1.5

Συμμετοχές και
διακρίσεις

23

1.1 Προφίλ

[GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16]

Η Εταιρεία ELPEDISON

Η ELPEDISON είναι το αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ δύο «κολοσσών» στον τομέα της ενέργειας, των Ομίλων Ελληνικά Πετρέλαια και της Edison. Συνδυάζοντας τη δύναμη και την τεχνογνωσία τους, τα Ελληνικά Πετρέλαια, ένας από τους μεγαλύτερους βιομηχανικούς και εμπορικούς ομίλους Ενέργειας στη Νότιο-Ανατολική Ευρώπη και η Edison, η μακροβιότερη εταιρεία παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη, μία από τις μεγαλύτερες στην Ιταλία και μέλος του ομίλου Électricité de France, της μεγαλύτερης εταιρείας ηλεκτροπαραγωγής στον κόσμο, δημιούργησαν την ELPEDISON.

Αποτελούμε έναν κορυφαίο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, έναν από τους μεγαλύτερους και πλέον αξιόπιστους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, κατέχοντας συνολικά ηγετική θέση στην ελληνική αγορά ενέργειας.

Η εταιρεία πρωταγωνιστής στην αγορά ενέργειας

Έχοντας κληρονομήσει την εμπειρία, την τεχνογνωσία και την τεχνολογία από τις μητρικές εταιρείες, Ελληνικά Πετρέλαια και Edison, είμαστε μια εταιρεία ενέργειας που καταλαβαίνει την αγορά σε βάθος, προσδιορίζοντας όλους τους κρίσιμους παράγοντες που μας επηρεάζουν και πράττοντας πάντα με στόχο το όφελος του τελικού καταναλωτή. Με τις δύο ιδιόκτητες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 820 MW, που λειτουργούν με καύσιμο φυσικό

αέριο, δεσμευόμαστε σε μία από τις πιο φιλικές προς το περιβάλλον διαδικασίες ηλεκτροπαραγωγής. Παράλληλα, η προηγμένη τεχνολογία παραγωγής συνδυασμένου κύκλου, που χρησιμοποιείται και στις δύο μονάδες μας, διασφαλίζει την πλέον αποτελεσματική χρήση των καυσίμων, επιτυγχάνοντας και υπερβαίνοντας την απόδοση της τάξης του 56%.

Χάρη στο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό μας, προσδιορίζουμε με ακρίβεια τις ανάγκες των επιχειρησιακών και οικιακών μας πελατών. Προτείνουμε στους πελάτες μας εκείνο το προϊόν που ταιριάζει καλύτερα στις ανάγκες τους ενώ, ταυτόχρονα, μειώνει το κόστος τους για κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Ακόμη, προσφέρουμε ενεργειακές υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών σε όλο το πελατολόγιό μας, καθώς και τη δυνατότητα παροχής πλήρως προσωποποιημένων λύσεων σε επιχειρήσεις, που απαντούν στις διαφοροποιημένες τους ανάγκες, επιφέροντας επιπλέον μείωση του ενεργειακού τους κόστους και σημαντική μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.

Σήμερα, η ELPEDISON αποτελεί κορυφαία εταιρεία ενέργειας, τόσο στην παραγωγή και προμήθεια ηλεκτρικού ρεύματος όσο και στην προμήθεια φυσικού αερίου. Φιλοδοξούμε να είμαστε πάντα ένας από τους σημαντικότερους παίκτες στον κλάδο, προσφέροντας ενεργειακά προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, σε ανταγωνιστικές τιμές, με σταθερότητα και συνέπεια.



Κατά την περίοδο 2005-2021, οι επενδύσεις μας ανήλθαν συνολικά σε €561 εκατ., από δικά μας κεφάλαια, χωρίς πρόσθετη χρηματοδότηση από το Κράτος.

Το όραμά μας

Να είμαστε ο ηγέτης στην παροχή κορυφαίων και καινοτόμων ενεργειακών λύσεων.

Η αποστολή μας

Δεσμευόμαστε να παράγουμε και να προμηθεύουμε ηλεκτρική ενέργεια με ασφάλεια, συνεισφέροντας στην ενεργειακή επάρκεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Προσφέρουμε στους πελάτες μας εμπειρία υψηλής ποιότητας μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας.

Λειτουργούμε με ενθουσιασμό σε ό,τι κάνουμε και είμαστε υπερήφανοι που παρέχουμε στους ανθρώπους μας το περιβάλλον όπου μπορούν να διακριθούν, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Οι αξίες μας



Asφάλεια



Aφοσίωση



Προσήλωση στον πελάτη



Aκεραιότητα



Aριστεία

Η κουλτούρα μας

Μια υψηλής απόδοσης, πελατοκεντρική, καινοτόμος και συνεργατική κουλτούρα, που ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο για τους ανθρώπους μας, την ατομική αυτονομία, την πρωτοβουλία και το λελογισμένο ρίσκο, μαζί με τη συνεχή

βελτίωση και ανάπτυξη, ώστε να αξιοποιούμε κάθε επιχειρηματική ευκαιρία, να οδηγούμε την ανάπτυξή μας και να εξασφαλίζουμε την επιτυχή εφαρμογή της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας.

1.2 Χρονολόγιο

2003



Συστήνεται η εταιρεία ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. (ΕΝΘΕΣ) από τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

Συστήνεται η Εταιρεία Ηλεκτροπαραγωγή Θίσβης Α.Ε.

2005



Ολοκληρώνει η ΕΝΘΕΣ την κατασκευή του πρώτου εργοστασίου παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, με φυσικό αέριο, στη Θεσσαλονίκη, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 400 MW

2006



Ξεκινά η λειτουργία της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής στη Θεσσαλονίκη



Εισέρχεται η Edison στην ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΘΙΣΒΗΣ Α.Ε.

2007



Ξεκινά η κατασκευή της 2ης μονάδας ηλεκτροπαραγωγής στη Θίσβη Βοιωτίας, με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 420 MW, από την ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΘΙΣΒΗΣ Α.Ε., εταιρεία που αποτελεί κοινοπραξία των εταιρειών EDISON-ΕΛΛΑΚΤΩΡ-ΧΑΛΚΟΡ

2009



Η ΕΝΘΕΣ απορροφά την ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΘΙΣΒΗΣ Α.Ε. και μετονομάζεται σε ELPEDISON ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε., με διεθνή διακριτικό τίτλο ELPEDISON Power S.A. Η μετοχική σύνθεση περιλαμβάνει τις εταιρείες ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, EDISON, ΕΛΛΑΚΤΩΡ & ΧΑΛΚΟΡ. Η ELPEDISON BV – που αποτελεί κοινοπραξία των ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ με 50% & EDISON με 50% – ελέγχει το 75,78%



Συστήνεται από τις ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και EDISON, η ELPEDISON COMMERCIAL, η οποία ξεκινά τη δραστηριοποίηση στην αγορά προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, με διεθνή διακριτικό τίτλο ELPEDISON Trading

2010



Ολοκληρώνεται η 2η μονάδα παραγωγής ενέργειας της ELPEDISON Power στη Θίσβη και ξεκινά η εμπορική λειτουργία της

2012



Μετονομάζεται η ELPEDISON Trading σε ELPEDISON Energy

2015



Απορροφά η ELPEDISON Power την εταιρεία ELPEDISON Energy και ο διακριτικός τίτλος αλλάζει σε ELPEDISON, οπότε και ιδρύεται καθετοποιημένη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας

2016



Καθίσταται η ELPEDISON ο Νο. 1 εναλλακτικός προμηθευτής, με 50.000+ πελάτες

2017



Εισέρχεται η ELPEDISON στην αγορά προμήθειας φυσικού αερίου

2018



Ο συνολικός αριθμός πελατών της ELPEDISON έφτασε τους 100.000

2019



Αποχωρούν οι ΕΛΛΑΚΤΩΡ και ΧΑΛΚΟΡ και ο μετοχικός έλεγχος της ELPEDISON περνάει κατά 100% στην ELPEDISON BV



Η Εταιρεία ξεκινά τις εισαγωγές LNG

2020



Ξεκινάει η επένδυση €20 εκατ. για την αναβάθμιση της ηλεκτροπαραγωγικής μονάδας Θεσσαλονίκης με χαρακτηριστικά φιλικότερα προς το περιβάλλον



Η Εταιρεία εισέρχεται δυναμικά στο Target Model



Δημιουργείται νέα επιχειρησιακή μονάδα για Υπηρεσίες Ενεργειακής Απόδοσης



Ο συνολικός αριθμός πελατών της ELPEDISON έφτασε τους 250.000

2021



Ολοκληρώθηκε η επένδυση της αναβάθμισης της ηλεκτροπαραγωγικής μονάδας της Θεσσαλονίκης

1.3Το ανθρώπινο δυναμικό μας



Προσφέρουμε μια σειρά από ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης, σε ένα γρήγορο, δυναμικό περιβάλλον. Υιοθετούμε μια υψηλής απόδοσης, πελατοκεντρική, καινοτόμο και συνεργατική κουλτούρα, που ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο με τους ανθρώπους μας, την αυτονομία, την πρωτοβουλία και

το λελογισμένο ρίσκο, μαζί με τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη, ώστε να αξιοποιούμε κάθε επιχειρηματική ευκαιρία, να οδηγούμε την ανάπτυξη της εταιρείας και να εξασφαλίζουμε την επιτυχή εφαρμογή της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας.



Εκτιμούμε την αριστεία, τον ζήλο για εργασία, την ακεραιότητα, τον προσανατολισμό στον πελάτη και τη συνείδηση για ασφάλεια και ψάχνουμε για τα ίδια χαρακτηριστικά στα άτομα που ενδιαφέρονται να εργασθούν σε εμάς.

Εκπαιδεύσεις εργαζομένων

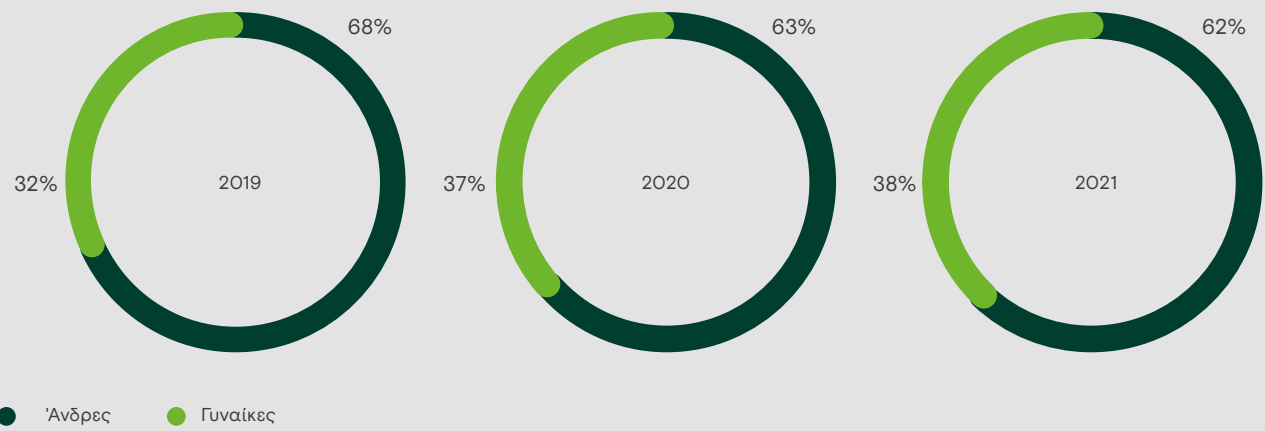
Στην ELPEDISON έχουμε δημιουργήσει ένα πρόγραμμα προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, το οποίο έχει στόχο την παροχή στοχευμένων λύσεων ανάπτυξης που βελτιώνουν συνεχώς τις επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων μας, ώστε να διαπρέψουν σε ένα δυναμικό περιβάλλον και να προσθέσουν αξία στην εταιρεία.

- Πιο συγκεκριμένα το πρόγραμμα στοχεύει στην:
- Υποστήριξη της ομαλής ενσωμάτωσης των νέων εργαζομένων στην εταιρική κουλτούρα και τον τρόπο λειτουργίας της εταιρείας
 - Δημιουργία κοινής γλώσσας και κουλτούρας μεταξύ των εργαζομένων που να είναι σύμφωνη με τις προσδοκίες της εταιρείας
 - Ενίσχυση των απαραίτητων δεξιοτήτων των εργαζομένων, ώστε να επιτύχουν εξαιρετική απόδοση στην εργασία τους και να αναπτυχθούν ως επαγγελματίες
 - Ενδυνάμωση των διοικητικών δεξιοτήτων και στη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας
 - Αύξηση της δέσμευσης των εργαζομένων
 - Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος για την εταιρεία μέσω της εξειδίκευσης των εργαζομένων

Επιπλέον, κατά το 2021, πραγματοποιήθηκαν πάνω από 4.000 ώρες εκπαίδευσης που αφορούσαν, μεταξύ άλλων, τις παρακάτω θεματικές ενότητες:

- Ενέργεια, νομοθετικό πλαίσιο και στρατηγική
- Διαχείριση ενέργειας
- Διαχείριση έργων
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Διαχείριση Απόδοσης
- Αγορές Ενέργειας
- Θετική Ψυχολογία
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων Management
- Εφαρμογές IT και cyber security
- Ανάλυση δεδομένων και reporting
- Τεχνικές εκπαιδεύσεις πάνω στη λειτουργία και συντήρηση των εργοστασίων
- Χρήση της πλατφόρμας LinkedIn learning για την πραγματοποίηση μεγάλου εύρους εκπαιδεύσεων για την ανάπτυξη των προσωπικών δεξιοτήτων (soft skills)

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας (αορίστου χρόνου) και φύλο



	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων ELPEDISON	158	205	226

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας και φύλο								
	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	108	50	158	130	75	205	140	86
Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	108	50	158	130	75	205	140	86

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας και περιοχή								
Αθήνα								
Αορίστου χρόνου			91			136		156
Ορισμένου χρόνου			0			0		0
Θεσσαλονίκη								
Αορίστου χρόνου			38			40		44
Ορισμένου χρόνου			0			0		0
Θίεβη								
Αορίστου χρόνου			29			29		26
Ορισμένου χρόνου			0			0		0
Σύνολο			158			205		226

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας								
	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες
Πλήρους απασχόλησης	108	50	158	130	75	205	140	86
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	108	50	158	130	75	205	140	226

Σημείωση: Μέρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας ανατίθεται σε τρίτες εταιρείες.



Παροχές εργαζομένων

- Προσφέρουμε σε όλους τους εργαζόμενους επιπρόσθετες παροχές, πέραν των προβλεπόμενων στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, οι οποίες διακρίνονται σε παροχές υγείας, χρηματικές παροχές ή παροχές άλλου είδους:

 - Ασφαλιστικό πρόγραμμα υγείας
 - Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική κάλυψη
 - Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
 - Εταιρικά οχήματα
- Εταιρικά τηλέφωνα
 - Διατακτικές παροχές και παροχές μετακίνησης εργαζομένων
 - Ειδική τιμολόγηση σε υπηρεσίες και προϊόντα ELPEDISON
 - Κάλυψη εξόδων κίνησης οχημάτων για μετακίνηση εργαζομένων
 - Κάλυψη εξόδων κίνησης με MME για μετακίνηση εργαζομένων

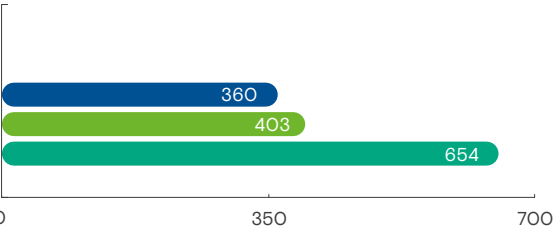
1.4 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα

[GRI 102-9, GRI 102-10]

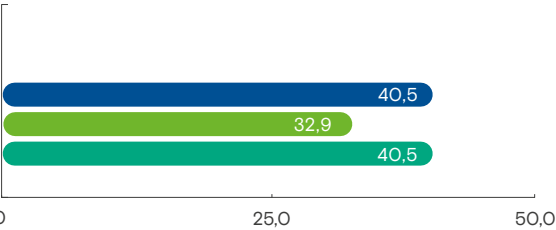
Στην ELPEDISON συνεργαζόμαστε με αξιόπιστους προμηθευτές ανά τον κόσμο, με τους οποίους διατηρούμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης, καθώς συμβάλλουν με καθοριστικό ρόλο στην αλυσίδα αξίας μας. Οι βασικές κατηγορίες προμηθευτών περιλαμβάνουν:

- Προμηθευτές βιομηχανικών υλικών
- Εμπορικές εταιρείες
- Προμηθευτές επαγγελματικού εξοπλισμού
- Προμηθευτές συστημάτων και εξοπλισμού πληροφορικής
- Συμβούλους επιχειρήσεων
- Τεχνικές υπηρεσίες

Σύνολο προμηθευτών



Σύνολο εκτιμώμενης χρηματικής αξίας των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (εκατ. €)



2019 2020 2021

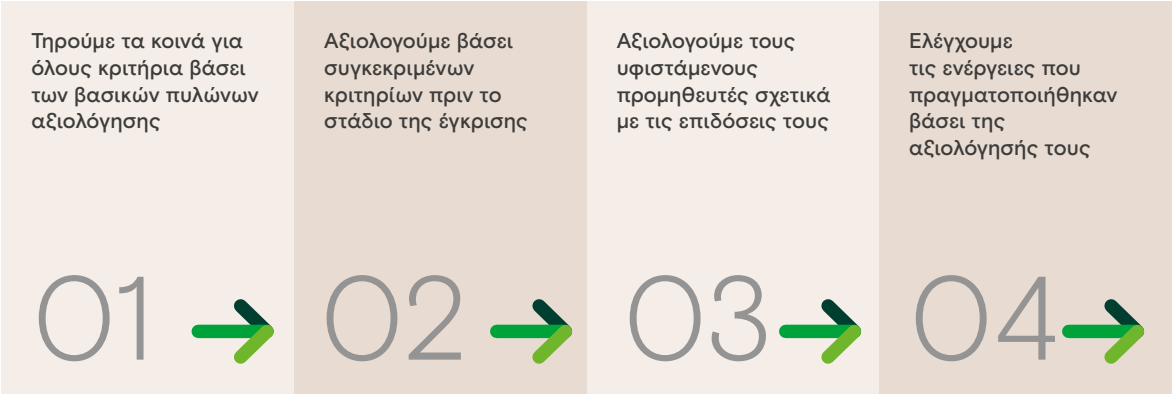
Επιλογή και αξιολόγηση προμηθευτών

Από την πρώτη ημέρα λειτουργίας της ELPEDISON, επιλέγουμε προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον, την υγεία & ασφάλεια και την επιχειρηματική ηθική και λαμβάνουν μέτρα για την προστασία τους. Ως παραγωγός και προμηθευτής ενέργειας με σημαντική επίδραση στο περιβάλλον, θεωρούμε πως η σωστή και υπεύθυνη συνεργασία πρέπει να βασίζεται σε κριτήρια που δημιουργούν αξία τόσο στο περιβάλλον όσο και στο κοινωνικό σύνολο. Συγκεκριμένα, πιστεύουμε ότι κάθε προμηθευτής της ELPEDISON στην Ελλάδα και από το εξωτερικό, πρέπει να ασπάζεται τη θέση της εταιρείας σε θέματα νομικά, δεοντολογικά και κοινωνικά, τα οποία επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας της εταιρείας μας και τους κανόνες που διέπουν την οργάνωση και τη δράση μας. Θεωρούμε πολύτιμη τη συνεισφορά των προμηθευτών μας και πιστεύουμε ότι η εμπιστοσύνη κερδίζεται με διαφάνεια και εντιμότητα.

Για το λόγο αυτό, στηρίζομαστε στους προμηθευτές μας και επιλέγουμε εκείνους που λειτουργούν με τον ίδιο τρόπο με εμάς, πάντα σε συμφωνία με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής μας.

Κατά το 2020, αναγνωρίσαμε την ανάγκη βελτίωσης της διαχείρισης σχέσεων με τους προμηθευτές μας, ορίζοντας στο οργανόγραμμά μας, Υπεύθυνο Διαχείρισης Προμηθευτών, ο οποίος αναλαμβάνει την τήρηση των κανόνων λειτουργίας της εταιρείας μας, σχετικά με την επιλογή και διατήρηση προμηθευτών. Στο πλαίσιο αυτό, το 2021 συντάξαμε και εφαρμόσαμε λεπτομερή διαδικασία στην οποία αναγράφονται όλα τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία θα αξιολογούνται και θα επιλέγονται νέοι προμηθευτές, καθώς και θα αξιολογούνται οι υφιστάμενοι. Για το συντονισμό και την εφαρμογή όσων αναγράφονται στο εν λόγω έγγραφο, υπεύθυνο είναι το τμήμα προμηθειών, σε συνεργασία με τα λειτουργικά τμήματα της εταιρείας.

Για την επιλογή και διατήρηση στη «λίστα» των εγκεκριμένων προμηθευτών:



Τα κριτήρια επιλογής προμηθευτών αφορούν στους παρακάτω πυλώνες:

- Στρατηγική κατεύθυνση
 - Προσέγγιση πελατών
 - Κόστος / Οικονομικό πλαίσιο
 - Ικανότητα ανταπόκρισης
- Ανταγωνιστικότητα
 - Βιώσιμη ανάπτυξη
 - Επικοινωνία
 - Ελεγχος και συνέπεια
 - Δέσμευση
 - Ευθυγράμμιση με τις αξίες της ELPEDISON

Εφοδιαστική αλυσίδα	2019	2020	2021
Αριθμός προμηθευτών ανά πόλη			
Αθήνα	239	276	441
Αλεξανδρούπολη	1	1	1
Βόλος	—	—	1
Ελευσίνα	5	6	7
Θεσσαλονίκη	80	84	145
Θήβα	8	8	15
Κιλκίς	1	1	2
Κοζάνη	2	2	4
Κομοτηνή	1	1	1
Κόρινθος	1	1	1
Κρήτη	2	2	2
Λαμία	—	—	1
Λάρισα	—	—	1
Λειβαδιά	11	11	18
Πάτρα	2	2	3
Πτολεμαΐδα	2	2	2
Σέρρες	1	1	2
Σπάρτη	—	—	1
Τρίπολη	1	1	1
Φλώρινα	1	1	1
Χαλκίδα	2	3	4
Σύνολο	360	403	654
Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€)			
Αθήνα	38.127.440	29.538.046	37.638.280
Αλεξανδρούπολη	1.440	1.440	1.440
Βόλος	—	—	5.339
Ελευσίνα	114.328	96.819	107.525
Θεσσαλονίκη	936.813	1.589.211	1.541.576
Θήβα	46.718	41.343	184.565
Κιλκίς	690	880	0
Κοζάνη	203.830	179.056	74.163
Κομοτηνή	545	77	3.960
Κόρινθος	165	8.376	2.351
Κρήτη	96.086	170.515	293.560
Λαμία	—	—	29.880
Λάρισα	—	—	10.839
Λειβαδιά	131.723	108.362	194.483
Πάτρα	489.981	135.273	38.816
Πτολεμαΐδα	340.968	415.844	326.150
Σέρρες	10.841	5.281	5.223
Σπάρτη	—	—	3.166
Τρίπολη	1.643	1.852	0
Φλώρινα	2.787	14.869	7.374
Χαλκίδα	10.690	633.515	79.570
Σύνολο	40.516.688	32.940.759	40.548.261
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών			
Βιομηχανικά υλικά	73	57	85
Εμπορικές εταιρείες	107	146	278
Εξοπλισμοί	13	16	31
Εταιρείες πληροφορικής	17	21	27
Σύμβουλοι επιχειρήσεων	40	56	66
Τεχνικές εταιρείες	110	107	167
Σύνολο	360	403	654

1.5Συμμετοχές και διακρίσεις

[GRI 102-12, GRI 102-13]



Στην ELPEDISON συμμετέχουμε σε πληθώρα φορέων και οργανισμών στο πλαίσιο της ενίσχυσης και διεύρυνσης του δικτύου συνεργασιών, ανταλλαγής τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης στον τομέα της ενέργειας, καθώς και της προαγωγής της επιχειρηματικής υπευθυνότητας.

Επιδιώκουμε την αριστεία στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα, προσφέροντας στους πελάτες μας εμπειρία υψηλής ποιότητας μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Η συνεχής προσπάθειά μας αναγνωρίζεται και επιβραβεύεται με εταιρικές διακρίσεις και βραβεύσεις.

Οι συνεργασίες μας κατά το 2020/2021 ήταν οι εξής:	• Νοσοκομεία Παιδων: Αθήνας Παιδων Αγία Σοφία, Παιδων Π. & Αγ. Κυριακού και Παιδων Πεντέλης, καθώς και τρία της Θεσσαλονίκης, τα ΓΝΘ Ιπποκράτειο, ΑΧΕΠΑ και Παπαγεωργίου. • We4all • Χαμόγελο του Παιδιού • Συζωή • Δήμος Θηβαίων • Μητρόπολη Νεαόλεως – Σταυρουπόλεως • BEST (Board of European Students of Technology) • IENE • Συμμαχία για την Ελλάδα • Ελληνοϊταλικό Επιμελητήριο (Μέλος του Επιμελητηρίου) • Φορέας Ανταποδοτικής Ανακύκλωσης Συσκευασιών για τη χορηγία του πανελλήνιου διαγωνισμού ανακύκλωσης • Οργανισμός BEST (Board of European Students of Technology) για τη χορηγία του πανελλήνιου διαγωνισμού EBEC Greece • Πανεπιστήμιο Μακεδονίας για τη χορηγία του TEDxUniversityofMacedonia 2021 • Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Προσώπων (ΕΛΕΠΑΠ) • Ινστιτούτο Κοινωνικής και Προληπτικής Ιατρικής (ΙΚΠΙ)
Για το 2020/2021 οι βραβεύσεις μας ήταν οι ακόλουθες:	• Βραβείο CRI Silver και Έπαινο στην κατηγορία Περιβάλλον, από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης • Βραβείο People Excellence 2020 στον κλάδο Ενέργειας, ως μία από τις εταιρείες που αναβαθμίζουν την «Εμπειρία του εργαζόμενου», παρέχοντας εξατομικευμένες υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού • Βραβείο Corporate Superbrands Greece 2021-2022



Επιδιώκουμε την αριστεία στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα, προσφέροντας στους πελάτες μας εμπειρία υψηλής ποιότητας, μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας.

B

Βιώσιμη Ανάπτυξη

I

Η προσέγγισή μας στη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

26

II

Συμμετοχή των
ενδιαφερόμενων μερών

26

III

Ανάλυση
ουσιαστικότητας

28

I Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

[GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44]

Η ευθύνη που έχουμε απέναντι στο περιβάλλον, στις τοπικές κοινωνίες όπου ζούμε και λειτουργούμε καθημερινά, αλλά και στα ενδιαφερόμενά μας μέρη, όπως οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι μέτοχοι και οι προμηθευτές/συνεργάτες και η κοινωνία γενικότερα, εντάσσεται στην εταιρική μας κουλτούρα και τη φιλοσοφία μας.

Για την ELPEDISON, η συνεισφορά μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι κάτι περισσότερο, κάτι μεγαλύτερο από φιланθρωπικές δωρεές και χορηγίες. Είναι κάτι που εφαρμόζεται καθημερινά στη διαχείριση όλων των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Σύμφωνα με τις θεωρίες της Βιώσιμης Ανάπτυξης οι εταιρείες έχουν τη δυνατότητα, περισσότερο από κάθε άλλο φορέα, σε συνεργασία με την πολιτεία και τις οργανώσεις πολιτών, να βελτιώσουν την

ποιότητα της ανάπτυξης, δεδομένου ότι οι δραστηριότητές τους επηρεάζουν μεγάλο βαθμό ενδιαφερομένων.

Η ικανότητα της διαχείρισης σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, πέρα από τις απαιτήσεις που απορρέουν από νόμους και κανονισμούς, με συνέπεια προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, είναι ουσιαστικής σημασίας για την εξακολούθηση και την επιτυχία οποιουδήποτε επιχειρηματικού εγχειρήματος.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί στρατηγική παράμετρο του επιχειρηματικού μοντέλου της ELPEDISON και μεταφράζεται σε διαφορετικές προτεραιότητες, όπως αυτές ορίζονται από την ανάλυση ουσιαστικότητας που πραγματοποιήσε η εταιρεία και παρουσιάζονται στην παρούσα Εκθεση.

II Συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών

Στην ELPEDISON, χαρτογραφούμε τις κατηγορίες των ενδιαφερομένων μερών μας που επηρεάζουν ή/και επηρεάζουμε από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και σε ετήσια βάση τις επικυρώνουμε και τις ιεραρχούμε, ενώ παράλληλα παρακολουθούμε και βελτιώνουμε τις μεθόδους επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους. Επιπλέον,

καταγράφουμε τις βασικές ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, όπως προκύπτουν από την καθημερινή επιχειρηματική μας λειτουργία, μέσω των υφιστάμενων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους (π.χ. έρευνες, τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία, συναντήσεις, συνέδρια, ανακοινώσεις κ.ά.).

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Τύπος επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος
Εργαζόμενοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	- Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων - Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής - Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
Πελάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης, έγγραφη	Καθημερινή	- Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης - Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια - Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας
Καταναλωτές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	- Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια - Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων - Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης
Μέτοχοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	- Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων - Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια - Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας - Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
Προμηθευτές/Συνεργάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	- Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων - Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής - Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	- Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια - Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης - Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής
Ακαδημαϊκή κοινότητα	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
Επιχειρηματική κοινότητα	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας - Διασφάλιση της βιωσιμότητας
Τοπική Αυτοδιοίκηση/τοπική κοινωνία	Εκδηλώσεις, τηλεφωνική, δια ζώσης	Κατά περίπτωση	- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Διασφάλιση της βιωσιμότητας - Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας - Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια
Ευρύτερη κοινωνία	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης, έγγραφη	Κατά περίπτωση	- Διασφάλιση της βιωσιμότητας - Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια - Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας - Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων - Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

III Ανάλυση ουσιαστικότητας

[GRI 103-1, GRI 102-46, GRI 102-47]

Στην ELPEDISON εστιάζουμε σε θέματα τα οποία συνδέονται με την οικονομική μας ανάπτυξη και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίσαμε τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές πτυχές των δραστηριοτήτων μας που σχετίζονται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μας μερών, αλλά και με

τις ευρύτερες επιδράσεις που δημιουργούμε στην οικονομία, την κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον. Το 2021, πραγματοποιήσαμε για πρώτη φορά ανάλυση ουσιαστικότητας, η οποία βασίστηκε στις αρχές των διεθνών προτύπων GRI.

Φάση 1 – Αναγνώριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης, λάβαμε υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας των προτύπων GRI και αναγνωρίσαμε θέματα σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις του επιχειρηματικού μας μοντέλου, καθώς και τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μας μερών, τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων και από τις παρακάτω πηγές:
- Επιχειρηματική στρατηγική, πολιτικές, διαδικασίες ανάλυση επιδράσεων προϊόντων/ υπηρεσιών κ.ά.
 - Αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης/ επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
 - Εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών.
 - Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (UN SDGs).
 - Θεματολογία των Προτύπων GRI και λοιπών ESG προτύπων για τον κλάδο της ενέργειας.
 - Θεματολογία απαιτήσεων ESG επενδυτών, αναλυτών και οίκων αξιολόγησης.

Τα θέματα που αναγνωρίστηκαν και προέκυψαν από τις παραπάνω εργασίες είναι τα ακόλουθα:

1. Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
2. Διασφάλιση της βιοποικιλότητας
3. Προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας
4. Βελτίωση της διαχείρισης νερού
5. Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
6. Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια
7. Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας
8. Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης
9. Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
10. Επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού
11. Υποστήριξη της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία
12. Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες
13. Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής
14. Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης
15. Αξιολόγηση συνεργατών (συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών/ εργολάβων) με κριτήρια ESG

2021

Πραγματοποιήσαμε για πρώτη φορά ανάλυση ουσιαστικότητας η οποία βασίστηκε στις αρχές των διεθνών προτύπων GRI

3

Η ανάλυση ουσιαστικότητας διεξήχθη μέσα από ένα πλαίσιο 3 φάσεων



Ουσιαστικότητα



Αναγνώριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

01



Πληρότητα



Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων

02



Συμμετοχικότητα των Ενδιαφερόμενων Μερών



Επικύρωση αποτελεσμάτων ανάλυσης ουσιαστικότητας

03



Πλαίσιο Βιωσιμότητας



Φάση 2 – Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων

Στο δεύτερο στάδιο της ανάλυσης, λάβαμε υπόψη τις Αρχές της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών, των Προτύπων GRI. Εχοντας ήδη αναγνωρίσει σε επίπεδο εταιρείας 15 θέματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας και μέσω των οποίων δημιουργούμε οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας, προχωρήσαμε σε ηλεκτρονική έρευνα προς τα ενδιαφερόμενά μας μέρη με στόχο την ιεράρχηση των θεμάτων αυτών, ζητώντας να αξιολογήσουν τον βαθμό στον οποίο τα θέματα αυτά:

- α. Επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις τους ως ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.
- β. Αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της ELPEDISON (επιδράσεις σε ευρύτερο οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο, πέραν της επίδρασης στα ενδιαφερόμενα μέρη).

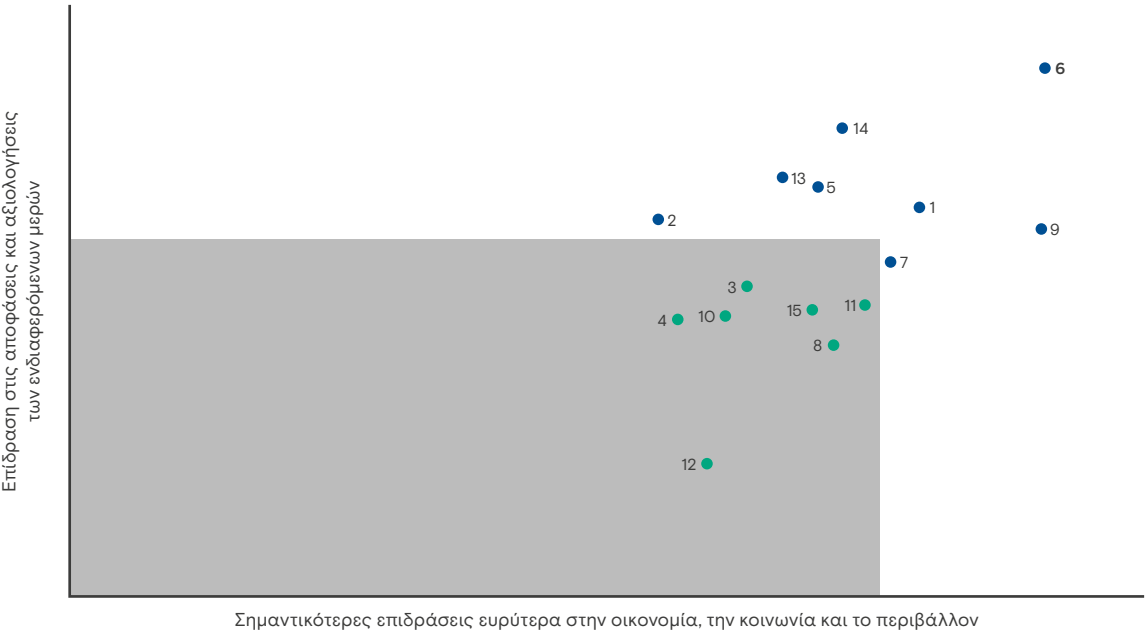
Η ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας οδήγησε στην παρακάτω ιεράρχηση των θεμά- των όπως φαίνεται στο χάρτη ουσιαστικότητας:

Ουσιαστικά θέματα
1. Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
2. Διασφάλιση της βιοποικιλότητας
5. Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
6. Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια
7. Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας
9. Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
13. Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής
14. Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

Λοιπά αναγνωρισμένα θέματα
3. Προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας
4. Βελτίωση της διαχείρισης νερού
8. Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης
10. Επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού
11. Υποστήριξη της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία
12. Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες*
15. Αξιολόγηση συνεργατών (συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών/εργολάβων) με κριτήρια ESG

*Το συγκεκριμένο θέμα δεν αναγνωρίστηκε ως ουσιαστικό κατά την ανάλυση της ουσιαστικότητας που προέκυψε από την ηλεκτρονική έρευνα με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ωστόσο, το θέμα της Συμμετοχής και επένδυσης στις τοπικές κοινότητες, συμπεριλαμβάνεται και αναπτύσσεται στην Εκθεση ως αναγνωρισμένο, καθώς η ELPEDISON προβαίνει σε σημαντικές κοινωνικές δράσεις, δημιουργώντας άμεση και έμμεση αξία στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Χάρτης Ουσιαστικότητας



Ουσιαστικότητα και όρια επίδρασης

Η πληροφορία που αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα, βάσει των απαιτήσεων των Προτύπων GRI, παρουσιάζει:

1. Γιατί το κάθε θέμα είναι ουσιαστικό;

α. Ποια είναι τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από τις πιο σημαντικές περιβαλλοντικές και οικονομικο-κοινωνικές επιδράσεις που δημιουργεί η ELPEDISON (βάσει αποτελεσμάτων έρευνας ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης).

β. Ποιοι είναι οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. στους οποίους συνεισφέρει η ELPEDISON από τις περιβαλλοντικές και οικονομικο-κοινωνικές επιδράσεις που δημιουργεί στα ενδιαφερόμενά της μέρη αλλά και ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον.
2. Ποιος προκαλεί αυτές τις επιδράσεις; Η πρόκληση της κάθε επίδρασης ενδέχεται να συμβαίνει σε διαφορετικές φάσεις της αλυσίδας αξίας της ELPEDISON. Κατά συνέπεια, κάποιες προκαλούνται άμεσα από την ELPEDISON και κάποιες έμμεσα από κάποιο τρίτο μέρος, του οποίου οι δραστηριότητες συνδέονται με την ELPEDISON (κατάντη/downstream ή ανάντη/upstream της αλυσίδας αξίας της).

Φάση 3 – Επικύρωση αποτελεσμάτων

Στο τελευταίο στάδιο της ανάλυσης, τα αποτελέσματα του δεύτερου σταδίου επικυρώθηκαν από την Ανώτατη Διοίκηση της ELPEDISON. Αυτή η διαδικασία έλαβε υπόψη την αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών των Προτύπων GRI.

Μέσω αυτής της ανάλυσης, καθορίστηκαν τα 8 ουσιαστικά θέματα, τα οποία παρουσιάζονται στην παρούσα Εκθεση.

Πίνακας ορίων επίδρασης

Ουσιαστικό θέμα	Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό; Ποιοι επηρεάζονται από τις επιδράσεις;		Ορια επίδρασης Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις;		Ενότητα Εκθεσης
	Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή/και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται	Πρόκληση επίδρασης από την ELPEDISON	Ενδιαφερόμενα μέρη εκτός ELPEDISON που ενδέχεται να προκαλούν ή να συν-δέονται με τις επιδράσεις του θέματος	
Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	• Εργαζόμενοι • Πελάτες • Καταναλωτές • Μέτοχοι • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία • Ευρύτερη κοινωνία	✓	• Πελάτες • Καταναλωτές • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κεφάλαιο 1.1
Διασφάλιση της βιοποικιλότητας	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΥΠΕΡ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ	• Εργαζόμενοι • Πελάτες • Καταναλωτές • Μέτοχοι • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία	✓	• Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κεφάλαιο 1.2
Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	• Εργαζόμενοι • Πελάτες • Καταναλωτές • Ευρύτερη κοινωνία	✓	• Ακαδημαϊκή κοινότητα • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κεφάλαιο 1.3
Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	• Εργαζόμενοι • Μέτοχοι • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία • Ευρύτερη κοινωνία	✓	• Πελάτες • Καταναλωτές • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Κεφάλαιο 2.1
Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	• Εργαζόμενοι • Πελάτες • Καταναλωτές • Ευρύτερη κοινωνία	✓	• Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Κεφάλαιο 2.2
Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων	3 ΚΑΜΗ ΥΠΕΡΒΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	• Εργαζόμενοι • Πελάτες • Προμηθευτές/ Συνεργάτες	✓	• Προμηθευτές/ Συνεργάτες	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Κεφάλαιο 2.3
Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΠΕΙΘΗΤΕΣ 16 ΠΡΩΤΗΝ ΔΗΛΩΣΤΗΝ ΚΑΛΕΣΟΥΝ ΟΕΛΟΝ	• Εργαζόμενοι • Μέτοχοι • Πελάτες • Καταναλωτές • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Επιχειρηματική κοινότητα	✓	• Πελάτες • Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κεφάλαιο 3.1
Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	9 ΘΥΜΗΚΑΙΩΝ ΚΑΤΑΠΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 16 ΕΠΙΘΗΚΗ ΚΑΛΕΣΤΕΡΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	• Εργαζόμενοι • Μέτοχοι • Πελάτες • Προμηθευτές/ Συνεργάτες	✓	• Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κεφάλαιο 3.2
Αναγνωρισμένο σημαντικό θέμα					
Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες	3 ΚΑΜΗ ΥΠΕΡΒΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 4 ΠΟΙΟΤΗΤΗ ΣΦΟΔΡΑΣΤΗ 17 ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	• Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές • Προμηθευτές/ Συνεργάτες • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία • Ευρύτερη κοινωνία	✓	• Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές • Τοπική Αυτοδιοίκηση/ Τοπική κοινωνία • Ευρύτερη κοινωνία	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Κεφάλαιο 2.4

B.1

Περιβάλλον

1.1

Μείωση των εκπομπών
αερίων του θερμοκηπίου

36

1.2

Διασφάλιση της
βιοποικιλότητας

40

1.3

Παροχή λύσεων που
μειώνουν την περιβαλλοντική
επίδραση των πελατών μας

44



1.1 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

[GRI 103-2, GRI 102-11]



Η προσέγγισή μας

Η ELPEDISON ακολουθεί, στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, κανόνες και προδιαγραφές που σχετίζονται με τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Τηρεί το κανονιστικό πλαίσιο στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής και στα γραφεία, λαμβάνει υπόψη της επιστημονικές εξελίξεις, αξιολογεί και ελέγχει, σε συνεχή βάση, τα διαθέσιμα δεδομένα και εφαρμόζει, στο μέτρο του δυνατού, τις καταλληλότερες προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες.

Στην ELPEDISON όλες οι εταιρικές, εμπορικές και βιομηχανικές μας δραστηριότητες συνάδουν με τις αρχές της «πράσινης ανάπτυξης», αναζητώντας ένα βιώσιμο αύριο, μέσα σε ένα καλύτερο, ενεργειακά αυτόνομο περιβάλλον.

Επιπλέον, σκοπεύουμε να αντιμετωπίσουμε με αποφασιστικότητα το ζήτημα της κλιματικής αλλαγής. Μοιραζόμαστε το όραμα που παρουσιάστηκε με το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Ενέργεια 2020»: Στρατηγική για Ανταγωνιστική, Βιώσιμη και Ασφαλή Ενέργεια. Η εν λόγω στρατηγική αφορά σε νέες συνέργειες μεταξύ των κοινωνικών, οικονομικών και βιομηχανικών φορέων, με στόχο την επίτευξη μιας πιο βιώσιμης ανάπτυξης. Αντίστοιχα, προσαρμόζουμε τη στρατηγική μας στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, για τη δέσμευση μείωσης των εκπομπών κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030.

Η Πολιτική μας

Για την ELPEDISON, η δημιουργία αξίας βασίζεται στην ικανότητα επίτευξης των χρηματοοικονομικών στόχων, παράλληλα με τη σταδιακή μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων, ακολουθώντας ένα βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης. Κατ’ αυτόν τον τρόπο, όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να καλύψουν τις προσδοκίες τους.

Η εφαρμογή μιας βιώσιμης και υπεύθυνης περιβαλλοντικής πολιτικής αποτελεί βασική αρχή της φιλοσοφίας της εταιρείας μας, αλλά και χρέος μας απέναντι στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Η πολιτική για την προστασία του περιβάλλοντος, η οποία περιλαμβάνεται και αναλύεται στο έγγραφο του Πλαισίου Διαχείρισης (ELPEDISON Management Framework) της εταιρείας, γίνεται πράξη μέσα από τον σεβασμό απέναντι στις ανάγκες και

προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών σε όλη την αλυσίδα αξίας, στη βάση μιας προληπτικής προσέγγισης. Στο πλαίσιο αυτό, η προώθηση του μοντέλου της βιώσιμης ανάπτυξης εφαρμόζεται σε ολόκληρη την εταιρεία μέσω:

- Συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία, σχετική με τις δραστηριότητές μας, για κάθε μονάδα παραγωγής.
- Αυτοαξιολόγησης, σε τακτά χρονικά διαστήματα, για την επαλήθευση της ορθής εφαρμογής των καθορισμένων διαδικασιών, σχετικά με τη διαχείριση της ενέργειας και των ρύπων.
- Ενίσχυσης της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών με τη δυνατότητα ένταξης πιο ήπιων περιβαλλοντικά μεθόδων και μέσων στην παραγωγή ενέργειας.

Καταγραφή και παρακολούθηση εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου



Προτεραιότητά μας στην ELPEDISON είναι να εξασφαλίσουμε την ορθή διαχείριση και τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος που προκύπτει από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές διαφάνειας στην αναφορά ρύπων, ελέγχουμε τις επιπτώσεις μας στην κλιματική αλλαγή και παρακολουθούμε ετησίως τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Ακολουθούμε διεθνή πρωτόκολλα για τον υπολογισμό των εκπομπών.

Επιπλέον, σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις της Κοινοτικής Οδηγίας και του

υφιστάμενου εθνικού θεσμικού πλαισίου, έχουμε εγγραφεί στο σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου και έχουμε αναπτύξει και λειτουργούμε ειδική πλατφόρμα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα, με σκοπό την πραγματοποίηση συναλλαγών σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Σε όλες μας τις ηλεκτροπαραγωγικές μονάδες, έχουμε λάβει τις προβλεπόμενες άδειες εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα και παράλληλα εφαρμόζουμε την καταγραφή και παρακολούθηση εκπομπών και υποβολή εκθέσεων.



Στην ELPEDISON όλες οι εταιρικές, εμπορικές και βιομηχανικές μας δραστηριότητες συνάδουν με τις αρχές της «πράσινης ανάπτυξης», αναζητώντας ένα βιώσιμο αύριο, μέσα σε ένα καλύτερο, ενεργειακά αυτόνομο περιβάλλον.

Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας

Η κατανάλωση ενέργειας και οι ατμοσφαιρικές εκπομπές αποτελούν βασικές περιβαλλοντικές επιδράσεις της ηλεκτροπαραγωγικής μας διαδικασίας. Η προσέγγισή μας για τη βελτίωση της ενεργειακής μας αποδοτικότητας και κατ’ επέκταση της μείωσης των ατμοσφαιρικών εκπομπών βασίζεται στους εξής πυλώνες:



A. Επενδύσεις σε εξοπλισμό υψηλής τεχνολογίας για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας

Το 2021, ολοκληρώθηκε η επένδυση ύψους €20 εκατ. για την αναβάθμιση της ηλεκτροπαραγωγικής μονάδας Θεσσαλονίκης με χαρακτηριστικά φιλικότερα προς το περιβάλλον, με στόχο τη βελτίωση της ηλεκτροπαραγωγικής διαδικασίας και της ενεργειακής αποδοτικότητας. Στην εν λόγω μονάδα, πετυχαίνουμε υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα καταναλώνοντας πρωτογενή ενέργεια για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω καύσης πρώτων υλών. Το έξυπνο σύστημα διαχείρισης της ενέργειας που χρησιμοποιεί η μονάδα, εμποδίζει την αύξηση της θερμοκρασίας και ελαχιστοποιεί την εκπομπή ρυπογόνων αερίων (NO_x, CO₂ εκπομπές).

B. Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας

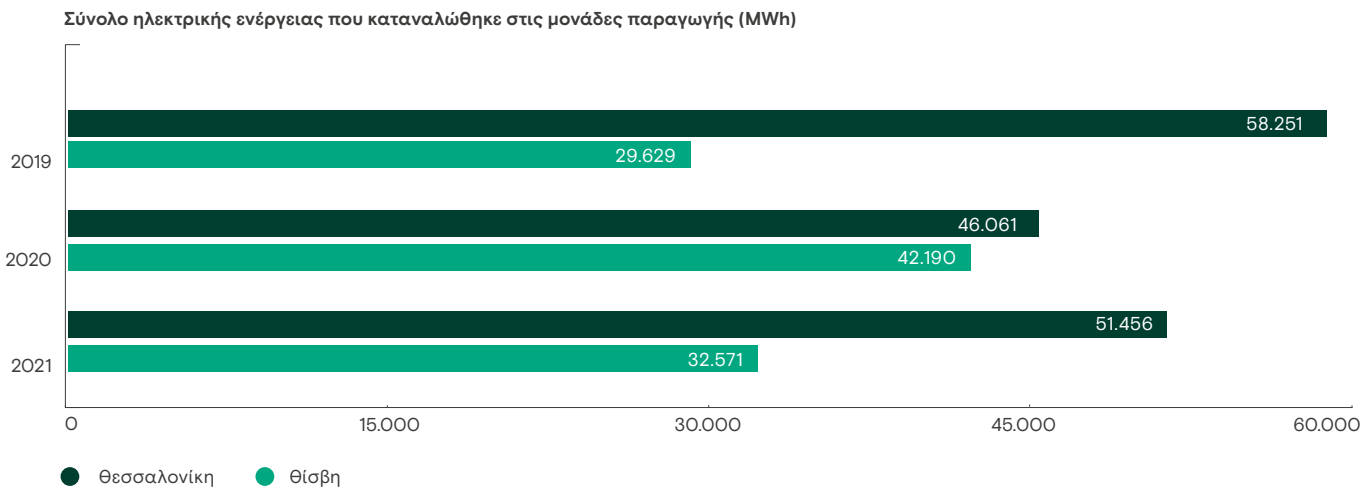
Στο πλαίσιο της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας των γραφείων μας στην Αθήνα, έχουμε επενδύσει σε μια σειρά από ενέργειες διαχείρισης και μείωσης των καταναλώσεων, όπως χρήση λαμπτήρων νέας τεχνολογίας LED και αντικατάσταση κλιματιστικών συστημάτων τεχνολογίας VRV, με έξυπνα συστήματα ελέγχου διαχείρισης ενέργειας. Επιπλέον, έχουμε προβεί σε αντικατάσταση του συμβατικού φωτισμού με LED στην αποθήκη της μονάδας της Θίβης.



Εξυπνα συστήματα ελέγχου διαχείρισης ενέργειας

Οι επιδόσεις μας

[GRI 103-3, GRI 302-1, GRI 305-1]



		2019	2020	2021
Σύνολο ενέργειας που καταναλώθηκε - Μονάδα Θεσσαλονίκης				
Ηλεκτρική ενέργεια	MWh	58.251	46.061	51.456
Καύσιμα από μη ανανεώσιμες πηγές				
Φυσικό αέριο (HHV)	MWh	3.766.345	2.796.428	4.098.090
Φυσικό αέριο (pre-heating)	m³	139.901	116.415	125.064
Πετρέλαιο	lt	2.291	3.095	3.000
Σύνολο ενέργειας που καταναλώθηκε - Μονάδα Θίβης				
Ηλεκτρική ενέργεια	MWh	29.629	42.190	32.571
Καύσιμα από μη ανανεώσιμες πηγές				
Φυσικό αέριο (HHV)	MWh	2.715.259	4.395.190	3.989.476
Φυσικό αέριο (pre-heating)	m³	74.944	61.847	101.476
Πετρέλαιο	lt	21.750	31.000	30.000
Σύνολο ενέργειας που καταναλώθηκε - Κεντρικά γραφεία				
Ηλεκτρική ενέργεια	MWh	325	285	411

		2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tCO ₂) - Μονάδα Θεσσαλονίκης				
Αμεσες εκπομπές (Κατ. 1)				
Φυσικό αέριο και Πετρέλαιο		676.735	498.716	735.009
Σύνολο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tCO ₂) - Μονάδα Θίβης				
Αμεσες εκπομπές (Κατ. 1)				
Φυσικό αέριο και Πετρέλαιο		453.606	741.242	668.409

1.2

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Διασφάλιση της βιοποικιλότητας

[GRI 103-2, GRI 102-11]



Η προσέγγισή μας

Στην ELPEDISON μεριμνούμε με συνέπεια όσον αφορά στη διασφάλιση της βιοποικιλότητας. Αναγνωρίζουμε πώς μπορεί να επηρεάσει και πόσο εξαρτάται, η παραγωγή ηλεκτρικής

ενέργειας με τη βιοποικιλότητα και το οικοσύστημα. Γι' αυτό φροντίζουμε συστηματικά να δημιουργούμε θετική επίδραση στο περιβάλλον.

Η δέσμευσή μας απέναντι στο περιβάλλον

Η εταιρεία μας, σύμφωνα με την Πολιτική που εφαρμόζει, δεσμεύεται ως προς την προστασία του περιβάλλοντος, προλαμβάνοντας τυχόν συνθήκες και συμβάντα που ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα την πρόκληση ρύπανσης ή βλάβης στο περιβάλλον, καθώς και να διαχειρίζεται τους περιβαλλοντικούς πόρους με σύνεση και υπευθυνότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε ένα Σύστημα Διαχείρισης Περιβαλλοντικών Πόρων σε συμμόρφωση με το πρότυπο EN ISO 14001:2015, που περιλαμβάνει κατάλληλα τεκμηριωμένες διαδικασίες και οδηγίες εργασίας που αφορούν στις εγκαταστάσεις μας.

Επιπλέον, εφαρμόζουμε μέτρα και διαδικασίες ελέγχου για μέτρηση και μείωση των επιδράσεων των εργασιών μας στο περιβάλλον, αποτρέποντας και ελαχιστοποιώντας τους αντίστοιχους κινδύνους, καθώς και αντιμετωπίζοντας όλους τους παράγοντες και τις συνθήκες που ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα τη ρύπανση του περιβάλλοντος ή άλλα συμβάντα.

Κύριος σκοπός είναι η παροχή ενός πλαισίου για την εφαρμογή των μέτρων που καθορίζονται κατά την εκτίμηση των επιπτώσεων, προκειμένου να αποφευχθούν, να μετριαστούν ή να αντισταθμιστούν οι δυσμενείς περιβαλλοντικές

επιπτώσεις, καθώς επίσης να ελαχιστοποιηθούν και να γίνουν διαχειρίσιμοι οι πιθανοί κίνδυνοι για το περιβάλλον και τη βιοποικιλότητα.

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται και αξιολογούνται είναι οι εξής:

- Διαρροή χημικών
- Διαρροές άλλων επικίνδυνων υγρών
- Πυρκαγιά στο σταθμό φυσικού αερίου
- Πυρκαγιά στις δεξαμενές πετρελαίου

Παράλληλα, στο πλαίσιο της αποφυγής ενδεχόμενων αρνητικών περιβαλλοντικών επιδράσεων από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες, εφαρμόζουμε σε κάθε μονάδα συγκεκριμένη διαδικασία σύμφωνα με την οποία εντοπίζονται και αξιολογούνται διάφορες περιβαλλοντικές πτυχές.



Επενδύουμε σε μονάδες υψηλής αποδοτικότητας

Η επένδυση της ELPEDISON στο φυσικό αέριο, το καθαρότερο ορυκτό καύσιμο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, είναι μόνο η αρχή. Θα ακολουθήσουν τεχνολογίες και εφαρμογές συνυφασμένες με τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Με τη βοήθεια της έρευνας και της τεχνολογίας, επιλέγονται υπεύθυνες μέθοδοι ηλεκτροπαραγωγής που σέβονται το περιβάλλον. Η προώθηση του μοντέλου της βιώσιμης ανάπτυξης εφαρμόζεται και στις δύο μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της ELPEDISON, στη Θεσσαλονίκη και τη Θίβη, μέσω:

- Της υιοθέτησης συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης τελευταίας τεχνολογίας
- Της εφαρμογής δραστηριοτήτων για την προστασία της ποιότητας του αέρα, του κλίματος, του εδάφους, του υπεδάφους και του φυσικού περιβάλλοντος ευρύτερα
- Συγκεκριμένων ενεργειών ελαχιστοποίησης θορύβου, δονήσεων και ηλεκτρομαγνητικών πεδίων
- Της ορθής διαχείρισης των υγρών αποβλήτων
- Της ορθής διαχείρισης στερεών αποβλήτων, επικίνδυνων και μη επικίνδυνων
- Της συνεχούς χρήσης προγραμμάτων, για την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των εξωτερικών συνεργατών των μονάδων

Οι υπεύθυνες παραγωγικές μας μονάδες

Στην ELPEDISON στόχος μας είναι να παράγουμε ενέργεια με το μικρότερο δυνατό αντίκτυπο στο περιβάλλον. Μέσω των δύο ιδιοτήτων και σύγχρονων μονάδων μας στη Θεσσαλονίκη και τη Θίβη, αποσκοπούμε στην

υπεύθυνη διαχείριση της ηλεκτροπαραγωγής με τρόπο που συμβάλει στην προστασία και την προώθηση της τοπικής βιοποικιλότητας, οι οποίες αποτελούν στόχους βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας.

Η Μονάδα της Θεσσαλονίκης

Η μονάδα της Θεσσαλονίκης, αποτελεί την πρώτη και μεγάλης κλίμακας ιδιόκτητη μονάδα ηλεκτροπαραγωγής στην ελληνική ενεργειακή αγορά, ισχύος 400 MW, η οποία λειτουργεί με φυσικό αέριο.

Η λειτουργία του εργοστασίου βασίζεται στη μέθοδο του συνδυασμένου κύκλου, που βελτιστοποιεί την απόδοσή του και προσφέρει την πιο αποδοτική μετατροπή της ενέργειας, που παράγεται από φυσικό αέριο, σε ηλεκτρική. Παράλληλα, η μέθοδος του συνδυασμένου κύκλου προσφέρει σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη.

Η μονάδα, η οποία αναβαθμίστηκε με επένδυση ύψους €20 εκατ., έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τους τελευταίους και πιο αυστηρούς διεθνείς κανονισμούς και προδιαγραφές, ενώ ο τρόπος λειτουργίας της συμφωνεί απόλυτα με την αντίστοιχη ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, τόσο τεχνολογικά όσο και περιβαλλοντικά.

Η Μονάδα της Θίβης

Η Μονάδα της Θίβης αποτελεί τη δεύτερη μονάδα ηλεκτροπαραγωγής, ισχύος 420 MW, συνδυασμένου κύκλου, με φυσικό αέριο. Η μονάδα λειτουργεί από την ολοκλήρωση της κατασκευής της. Μέσω της χρήσης της πιο προηγμένης τεχνολογίας, η μονάδα συνδυάζει τη μέγιστη απόδοση με την ελάχιστη περιβαλλοντική επιβάρυνση, χωρίς να επηρεάζει το μικροκλίμα της περιοχής, διασφαλίζοντας τη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Η μοντέρνα μονάδα, βρίσκεται σε ιδιόκτητη έκταση 100 στρεμμάτων, στη Βιομηχανική Περιοχή της Θίβης. Η μονάδα λειτουργεί κάτω από ένα πλαίσιο καθορισμένων ορίων και χρήσεων γης, εγκεκριμένου ρυμοτομικού πλάνου και υποδομής, εξασφαλίζοντας κατ’ αυτόν τον τρόπο τόσο την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων όσο και την περαιτέρω βιομηχανική ανάπτυξη.

€20ΕΚΑΤ.

Για αναβάθμιση της ηλεκτροπαραγωγικής μονάδας Θεσσαλονίκης

Λειτουργούμε με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον

Χρήση νερού	Υγρά και στερεά απόβλητα
Οι απαιτήσεις της μονάδας της Θίβης σε νερό ελαχιστοποιούνται μέσω της υιοθέτησης της τεχνολογίας Air-Cooling για την κύρια διαδικασία παραγωγής ενέργειας και οι υπολειπόμενες ανάγκες νερού καλύπτονται από το υφιστάμενο δίκτυο της ΒΙ.ΠΕ., το οποίο τροφοδοτείται από το Μόρνο, ο οποίος παρουσιάζει επάρκεια παροχής νερού καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους. Ο υδραυλικός σχεδιασμός του υφιστάμενου σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας βασίστηκε στην αρχή της ελάχιστης κατανάλωσης νερού, μειώνοντας στο ελάχιστο δυνατό τη χρήση φυσικών πόρων. Σχετικά με την παραγωγική μονάδα της Θεσσαλονίκης, οι απαιτήσεις σε νερό καλύπτονται από το θαλασσινό νερό, τόσο για έμμεση ψύξη της κύριας διαδικασίας παραγωγής ενέργειας όσο και για τις υπολειπόμενες ανάγκες σε νερό.	Κατά τη λειτουργία των μονάδων συνδυασμένου κύκλου δεν υφίσταται παραγωγή υγρών αποβλήτων από την παραγωγική διαδικασία, δεδομένου ότι δεν χρησιμοποιείται νερό στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας σαν πρώτη ύλη. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται προέρχονται από της βοηθητικές λειτουργίες των εγκαταστάσεων. Τα ελαιώδη απόβλητα που προκύπτουν από της συντηρήσεις και απαιτήσεις του εξοπλισμού, βάσει της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, εκτιμώνται πολύ μικρής ποσότητας και αποθηκεύονται σε βαρέλια και η τελική τους διάθεση γίνεται σε ειδικά εξουσιοδοτημένους φορείς. Επιπλέον, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της καύσης φυσικού αερίου δεν οδηγεί στην παραγωγή στερεών και τοξικών αποβλήτων.

Οι επιδόσεις μας

[GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2]

	2020	2021
Σημαντικές άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα από τις δραστηριότητες	0	0
Εγκαταστάσεις σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές με πλούσια βιοποικιλότητα	Η παραγωγική μονάδα της Θεσσαλονίκης βρίσκεται στο Βιομηχανικό Συγκρότημα Ιωνίας, η οποία χαρακτηρίζεται ως χαμηλής βιοποικιλότητας λόγω των βιομηχανικών εγκαταστάσεων που εδρεύουν στην εν λόγω περιοχή. Ο Θερμαϊκός κόλπος, από τον οποίο αντλείται νερό, δε χαρακτηρίζεται ως προστατευόμενη περιοχή που χρήζει προστασίας υδάτων. Η παραγωγική μονάδα της Θίβης βρίσκεται σε Βιομηχανική Περιοχή (ΒΙ.ΠΕ.), η οποία χαρακτηρίζεται ως χαμηλής βιοποικιλότητας. Ο Κορινθιακός κόλπος δεν επηρεάζεται από τη λειτουργία της μονάδας.	

1.3 Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας



[GRI 103-2]



Η προσέγγισή μας

Για την ELPEDISON η ενέργεια δεν αποτελεί απλά ένα κοινωνικό αγαθό. Είναι σημαντικό οι πελάτες μας να έχουν δυνατότητα επιλογής, τόσο του τρόπου με τον οποίο παράγεται η ενέργεια που επιθυμούν να καταναλώνουν όσο και της τεχνολογίας που χρησιμοποιείται για την αξιοποίηση των πόρων με σεβασμό στο περιβάλλον στο πλαίσιο της βιώσιμης διατήρησής τους.

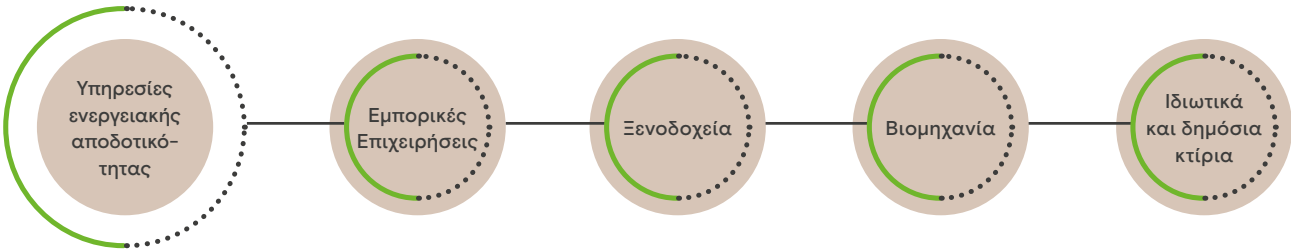
Στην ELPEDISON, η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ο επιχειρηματικός μας στόχος και η καινοτομία είναι το εργαλείο για την επίτευξή της. Καινοτομούμε μέσα από μια σειρά προϊόντων και υπηρεσιών που δημιουργούν αξία όχι μόνο για τους πελάτες μας αλλά και για την κοινωνία, και παράλληλα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των σημερινών προκλήσεων που αντιμετωπίζει ο πλανήτης από την κλιματική αλλαγή.

Ενισχύουμε τις ελληνικές επιχειρήσεις μέσα από εξατομικευμένες λύσεις που τους επιτρέπουν να χρησιμοποιούν την ενέργεια πιο αποτελεσματικά, να εκπέμπουν λιγότερο διοξείδιο του άνθρακα και να μειώνουν τα λειτουργικά τους κόστη. Η ψηφιοποίηση και η νέα τεχνολογία που χρησιμοποιούμε, επιταχύνει αυτή τη διαδικασία. Δημιουργεί νέες ευκαιρίες, όπως η ιδιοπαραγωγή από ανανέωσιμες πηγές και ιδιοκατανάλωση, η ψηφιακή διαχείριση ενέργειας και η τεχνολογία έξυπνου κτιρίου. Επίσης, τεχνολογίες όπως οι Internet of Things (IoT) και Artificial Intelligence (AI) συντελούν στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εμπειρίας των πελατών μας, στους οποίους δίνουμε τη δυνατότητα να διαχειρίζονται άμεσα και σε πραγματικό χρόνο την ενέργεια που καταναλώνουν μέσα από την εφαρμογή έξυπνων και προηγμένων τεχνολογικά συστημάτων. Οι πελάτες που μας εμπιστεύονται αναζητούν πλέον λύσεις με το μικρότερο δυνατό κόστος για το περιβάλλον.

Υπηρεσίες ενεργειακής αποδοτικότητας

Στην ELPEDISON αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες των επιχειρήσεων, αξιολογούμε τις διεθνείς τάσεις και τις καλές πρακτικές, αλλά και τις εξελίξεις στο χώρο της ενέργειας προσφέροντας ολοκληρωμένες προτάσεις

αιχμής που έχουν εφαρμογή σε διαφορετικούς επιχειρηματικούς κλάδους, του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, όπως και εξειδικευμένες υπηρεσίες προσαρμοσμένες στις ανάγκες μικρών επιχειρήσεων και οικιακών πελατών.



Προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε την αξία που δημιουργούμε στους πελάτες αλλά και στο περιβάλλον, παρέχουμε τους ακόλουθους πυλώνες ενεργειακών υπηρεσιών:



Υπηρεσίες Κατανεμημένης Παραγωγής Ενέργειας

Με την υπηρεσία PV Net Metering ο κάθε πελάτης έχει την ευκαιρία να παράγει την ενέργεια που καταναλώνει επιτυγχάνοντας μείωση του ενεργειακού κόστους και των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Μέσω της υπηρεσίας, οι πελάτες μας συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος χωρίς να επηρεάζονται από μελλοντικές μεταβολές στο κόστος ενέργειας. Το PV Net Metering χαρακτηρίζεται ιδανική λύση για κάθε πελάτη, οικιακού, επαγγελματία, μικρής και μεγάλης επιχείρησης, που επιθυμεί να μειώσει το κόστος ηλεκτρικού ρεύματος στην εγκατάστασή του με τη δύναμη του ήλιου, εγκαθιστώντας ένα σύστημα ενεργειακού συμψηφισμού, κατά το οποίο, η περίσσεια της παραγόμενης ενέργειας δε χάνεται αλλά αποθηκεύεται στο δίκτυο.

Επιπλέον, με την υλοποίηση έργων που υποστηρίζουν την παραγωγή ενέργειας μέσω της εφαρμογής της τεχνολογίας των μικρών ανεμογεννητριών σε εμπορικά κτίρια, αλλά και μέσω έργων ανάπτυξης εγκαταστάσεων συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας υψηλής απόδοσης (ΣΗΘΥΑ) σε μεγάλα εμπορικά κτίρια και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, μπορεί να επιτευχθεί σημαντική μείωση του ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος των κτιρίων.



Υπηρεσίες Ενεργειακής Αναβάθμισης

Η ELPEDISON προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις (turnkey) έργων ενεργειακής αναβάθμισης, καθώς αναλαμβάνει το σχεδιασμό του έργου, την προμήθεια και εγκατάσταση του απαραίτητου εξοπλισμού, καθώς επίσης και τις υπηρεσίες συντήρησης και πιστοποίησης της απόδοσης λειτουργίας του νέου εξοπλισμού. Πιο συγκεκριμένα η ELPEDISON πραγματοποιεί παρεμβάσεις και παρέχει λύσεις τόσο στα ενεργητικά αλλά και παθητικά συστήματα κτιριακών εγκαταστάσεων όπως αυτές που ακολουθούν:

- Αναβάθμιση και βελτιστοποίηση της λειτουργίας των συστημάτων θέρμανσης, ψύξης και αερισμού
- Αναβάθμιση και βελτιστοποίηση της λειτουργίας συστημάτων βιομηχανικού εξοπλισμού (καυστήρες, πεπιεσμένος αέρας, αντλίες, κ.ά.)
- Αναβάθμιση φωτισμού με εξοπλισμό τεχνολογίας LED
- Σχεδιασμός και ανάπτυξη συστημάτων αυτοματισμού
- Εγκατάσταση διατάξεων βελτιστοποίησης της ποιότητας ισχύος
- Εγκατάσταση συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας



Υπηρεσίες Facility Energy Management

Η υπηρεσία ELPEDISON Facility Energy Management αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τις επιχειρήσεις, αφού τις βοηθάει να κατανοήσουν καλύτερα τις ανάγκες και το ενεργειακό προφίλ των εγκαταστάσεών τους, προκειμένου να διαχειρίζονται ορθότερα τις ενεργειακές τους καταναλώσεις. Απώτερος στόχος της συγκεκριμένης υπηρεσίας είναι να βοηθήσει τους πελάτες μας να καταναλώνουν μόνο την ενέργεια που πραγματικά απαιτείται για την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το συνολικό ενεργειακό κόστος.

Συγκεκριμένα, με την υπηρεσία ELPEDISON Facility Energy Management παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης και συλλογής δεδομένων κατανάλωσης σε πραγματικό χρόνο για εμπορικές και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, μεμονωμένες λειτουργίες Ηλεκτρομηχανολογικών συστημάτων ή τμήματα της παραγωγής βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Επιπλέον, η υπηρεσία προσφέρει πρόσβαση σε πολύτιμες πληροφορίες μέσα από ένα εύχρηστο διαδικτυακό εργαλείο, τη δυνατότητα να λαμβάνουν οι πελάτες μας αυτόματες ειδοποιήσεις (alarms,

alerts), καθώς και έξυπνα εργαλεία αναφορών και ανάλυσης δεδομένων.

Χάρη στη νέα υπηρεσία, οι πελάτες μας έχουν στη διάθεσή τους τις απαραίτητες πληροφορίες, ώστε να διαχειρίζονται καλύτερα την ενέργειά τους, να κάνουν τις εγκαταστάσεις τους πιο αποτελεσματικές, να βελτιστοποιούν την παραγωγικότητά τους, να αυξάνουν τη διάρκεια ζωής των εξοπλισμών τους, να μειώνουν τα έξοδα ενέργειας και συντήρησης και συνεπώς, τη συνολική τους επίδραση στο περιβάλλον.

Η υπηρεσία ELPEDISON Facility Energy Management παρέχεται μέσω μιας απλής και ολοκληρωμένης λύσης 360°, την οποία διαμορφώσαμε με ιδιαίτερα πελατοκεντρική προσέγγιση. Η λύση αυτή περιλαμβάνει την εγκατάσταση του απαραίτητου μετρητικού εξοπλισμού, την ανάπτυξη πλατφόρμας στη βάση μιας φιλικής πλοήγησης για τους χρήστες για την παρακολούθηση της κατανάλωσής τους σε πραγματικό χρόνο, τεχνική υποστήριξη, καθώς και τη δυνατότητα παροχής υπηρεσιών ενεργειακής διαχείρισης και αποδοτικότητας.



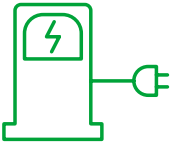
Υπηρεσίες Ενεργειακής Παρακολούθησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης

Με στόχο την ικανοποίηση των ενεργειακών αναγκών των επιχειρήσεων, η ELPEDISON δύναται να προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες που θα τις βοηθήσουν, να μειώσουν το κόστος και το περιβαλλοντικό αποτύπωμά τους.

- Ενεργειακή επιθεώρηση
- Εγκατάσταση μετρητικών μονάδων και σχεδιασμό ανάπτυξης έξυπνων πλατφορμών.
- Αδιάλειπτη και σε πραγματικό χρόνο ζωντανή παρακολούθηση των ενεργειακών καταναλώσεων μέσω ειδικά σχεδιασμένων πλατφορμών

- Μελέτη και προσομοίωση των θερμικών φορτίων και ενεργειακών αναγκών της επιχείρησης
- Έλεγχος θερμικής και οπτικής άνεσης
- Υπηρεσίες “reporting” και παροχή εξειδικευμένων συμβουλευτικών προτάσεων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας





Υπηρεσίες φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων

Στην ELPEDISON με την εξειδίκευση, την τεχνογνωσία και με στρατηγικές συνεργασίες είμαστε σε θέση να προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη λύση ηλεκτροφόρτισης και ηλεκτροκίνησης, την υπηρεσία ELPEDISON DriveGreen. Η υπηρεσία περιλαμβάνει τη μελέτη και επιθεώρηση, της εγκατάστασης του επιλεχθέντος εξοπλισμού στις εγκαταστάσεις των πελατών μας. Συγκεκριμένα η υπηρεσία δίνει τη δυνατότητα στους πελάτες μας, νοικοκυριά και επιχειρήσεις να:

- Πληροφορηθούν για την ικανότητα της υπάρχουσας ηλεκτρικής τους εγκατάστασης, όσον αφορά στη φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων
- Λάβουν ορθές αποφάσεις στην επιλογή του κατάλληλου εξοπλισμού φόρτισης των ηλεκτρικών τους οχημάτων
- Πραγματοποιήσουν την εγκατάσταση του συνόλου των συστημάτων φόρτισης οχημάτων με ασφάλεια, από πιστοποιημένους υπεύθυνους
- Αποκτήσουν καινοτόμους φορτιστές H/O με μεγάλη γκάμα λειτουργιών
- Διαχειριστούν τους φορτιστές H/O μέσα από Cloud πλατφόρμα
- Μειώσουν το ανθρακικό αποτύπωμα
- Βελτιώσουν περαιτέρω την εταιρική τους εικόνα



Υπηρεσίες παροχής πιστοποιητικών πράσινης ενέργειας

Στην ELPEDISON νοιαζόμαστε έμπρακτα για το περιβάλλον και προσφέρουμε στους πελάτες μας τις υπηρεσίες ELPEDISON Green και ELPEDISON Green Certificate.

Οι ELPEDISON Green και ELPEDISON Green Certificate είναι υπηρεσίες που επιτρέπουν πρόσβαση σε πιστοποιημένη «πράσινη» ενέργεια, η οποία παράγεται 100% από ανανεώσιμες πηγές. Με τις υπηρεσίες αυτές, για κάθε μεγαβατώρα

(MWh) ηλεκτρικής ενέργειας που έχει καταναλωθεί, η ELPEDISON προμηθεύει ίση ποσότητα σε εγγυήσεις προέλευσης, τις οποίες διασφαλίζει μέσω τοπικών παραγωγών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ηλιακή και αιολική).

Επιλέγοντας τις συγκεκριμένες υπηρεσίες, δίνουμε τη δυνατότητα στους πελάτες μας, οικιακούς και επιχειρησιακούς, να ενισχύσουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, συμβάλλοντας στη χρηματοδότηση νέων μονάδων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ελλάδα.

Οι επιδόσεις μας

[GRI 103-3, Δείκτης ELPEDISON]

Μέσω των υπηρεσιών ενεργειακής αποδοτικότητας που παρείχαμε στους πελάτες μας από το 2020, διενεργήσαμε μελέτες και αναπτύξαμε προτάσεις προς υλοποίηση έργων τα οποία μπορούν να αποφέρουν θετική

επίδραση στο περιβάλλον, συμβάλλοντας στη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών μέσω μείωσης της καταναλωθείσας ενέργειας κατά 2.524 MWh.

Κατηγορίες υπηρεσιών	Είδος υπηρεσίας	2020		2021	
		Αριθμός έργων	Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας (MWh)	Αριθμός έργων	Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας (MWh)
Υπηρεσίες Παραγωγής Ενέργειας	• Σχεδιασμός ανάπτυξης PV Net Metering συστημάτων	>10	177	>40	2.314
Υπηρεσίες Μελέτης και Υλοποίησης Στοχευμένων Δράσεων Ενεργειακής Εξοικονόμησης	• Αναβάθμιση συστήματος κεντρικής θέρμανσης	—	—	1	32,95
Σύνολο		>10	177	>40	2.347



B.2

Κοινωνία

2.1

Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

52

2.2

Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια

56

2.3

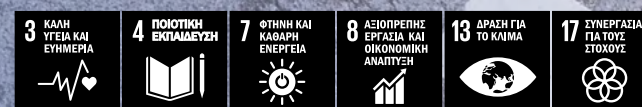
Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων

59

2.4

Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες

68



2.1 Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας



[GRI 103-2]



Η προσέγγισή μας

Η εταιρεία μας δημιουργεί οικονομική αξία για τα ενδιαφερόμενά της μέρη μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας στην οικονομία, στην απασχόληση και στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Μέσω της παραγωγής και παροχής ενέργειας, αλλά και μέσω των εξειδικευμένων υπηρεσιών που προσφέρουμε, υποστηρίζουμε εισοδήματα και θέσεις εργασίας, δημιουργούμε φορολογικά έσοδα προς το Κράτος, καθώς επίσης και θέσεις εργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Ως εκ τούτου, παράγουμε και διανέμουμε άμεση και έμμεση οικονομική αξία, δημιουργώντας θετικό αποτύπωμα στην ίδια την εταιρεία αλλά και στην εγχώρια αγορά, καθώς και σε πολλαπλούς επαγγελματικούς κλάδους.

Διαχρονικά, η ELPEDISON έχει επιδείξει συνεπή στρατηγικό σχεδιασμό και ανεπτυγμένη οικονομική και λειτουργική διαχείριση. Μέσω της συνεχούς ανάπτυξης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και της απελευθέρωσης πόρων για επενδύσεις σε καινοτόμα προϊόντα ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, αλλά και σε υπηρεσίες υψηλής τεχνολογίας, προσβλέπουμε σε ένα μέλλον που θα αποδώσει καρπούς τόσο στην ίδια την εταιρεία και στα ενδιαφερόμενά της μέρη όσο και στην τοπική

κοινωνία στη οποία δραστηριοποιούμαστε. Εστιάζοντας σε βέλτιστες πρακτικές παραγωγής και διαχείρισης της ενέργειας, υλοποιούμε προγράμματα με έμφαση στην εφοδιαστική αλυσίδα, που βελτιώνουν την αποδοτικότητα των διαφόρων λειτουργιών της εταιρείας μας.

Με γνώμονα πάντα τους κανόνες και την κουλτούρα της ELPEDISON, προβαίνουμε σε επενδύσεις που υποστηρίζουν και ενδυναμώνουν την κύρια επιχειρηματική μας δραστηριότητα, με στόχο τη δημιουργία βιώσιμης πρότυπης επιχειρηματικής ανάπτυξης. Με €561 εκατ. σε επενδύσεις τα τελευταία 17 χρόνια και με τον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής μας μονάδας στη Θεσσαλονίκη, με κόστος άνω των €20 εκατ., δείχνουμε έμπρακτα την αφοσίωσή μας στην ποιοτική αναβάθμιση των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων. Αυτή η υπερσύγχρονη μονάδα θα προσθέσει την απαραίτητη παραγωγική δυναμικότητα προκειμένου να υποστηρίξει την εκτιμώμενη ανάπτυξη, παρέχοντας παράλληλα την απαραίτητη υποδομή για την επίτευξη σημαντικών τεχνολογικών βελτιώσεων. Ταυτόχρονα, εστιάζουμε ιδιαίτερα σε θεμελιώδεις παράγοντες ανάπτυξης, όπως στην καινοτομία των υπηρεσιών μας, οι οποίες θα βοηθήσουν στην περαιτέρω αύξηση των οικονομικών μας επιδόσεων.



Δείχνουμε έμπρακτα την αφοσίωσή μας στην ποιοτική αναβάθμιση των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων.

€561 εκατ.

Επενδύσεις
(2005-2021)

€575 χιλ.

Επενδύσεις σε
προγράμματα κοινωνικής
συνεισφοράς με έμφαση
στην κοινωνία και το
περιβάλλον την τριετία
2019-2021

€1.493 εκατ.

Άμεση διανεμηθείσα
οικονομική αξία το 2021

€1.491 εκατ.

Κύκλος εργασιών
το 2021

Δημιουργία αξίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19

Το 2020 χαρακτηρίστηκε από την παγκόσμια εξάπλωση της πανδημίας COVID-19, η οποία επηρέασε την παγκόσμια αγορά, τη συμπεριφορά των καταναλωτών και το κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον. Συνολικά, ο τομέας της κοινής ωφέλειας (ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο) επηρεάστηκε λιγότερο από άλλους κλάδους, με συνολική ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα το 2020 χαμηλότερη κατά 4,3% από τη ζήτηση το 2019. Παρόλα αυτά, η ELPEDISON επέδειξε ανθεκτικότητα σε επίπεδο εκπροσώπησης πελατών, με αύξηση πελατολογίου κατά 12,8% στην ηλεκτρική ενέργεια και κατακόρυφη αύξηση της κερδοφορίας της.

Η ELPEDISON, με την εμπειρία της στη λειτουργία εν μέσω περιόδων ύφεσης και αβεβαιότητας, έλαβε μέτρα και κατάφερε να προστατέψει όχι μόνο την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας, αλλά και να διασφαλίσει τη λειτουργική συνέχεια όλων των μονάδων παραγωγής και την αδιάκοπη κάλυψη των ενεργειακών αναγκών των πελατών μας.

Η άμεση ανταπόκριση της εταιρείας μας στις έντονες προκλήσεις της αγοράς βασίζεται στην ευελιξία μας, στην λήψη άμεσων αποφάσεων και στην έγκαιρη ανταπόκριση στις συνεχείς μεταβολές των αναγκών και απαιτήσεων των πελατών μας, αλλά και των καταναλωτών ευρύτερα, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ρυθμιστικές αρχές και το γενικότερο θεσμικό πλαίσιο. Με ανταγωνιστικές τιμολογιακές πολιτικές στα προϊόντα μας και με διαθέσιμες τις καινοτόμες υπηρεσίες μας, καταφέραμε και αντιμετωπίσαμε με επιτυχία την αστάθεια στην αγορά, ενώ διατηρήσαμε στο ακέραιο την εμπιστοσύνη των πελατών μας.

Το 2021 αποτέλεσε μια χρονιά ισχυρής απόδοσης και σημαντικής προόδου για την ELPEDISON, καθώς παρά τις παγκόσμιες προκλήσεις της πανδημίας COVID-19, συνεχίσαμε απρόσκοπτα την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, επιτυγχάνοντας πλήρη επιχειρησιακή συνέχεια, ενώ δημιουργήσαμε αξία μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον λειτουργίας.

Οι επιδόσεις μας

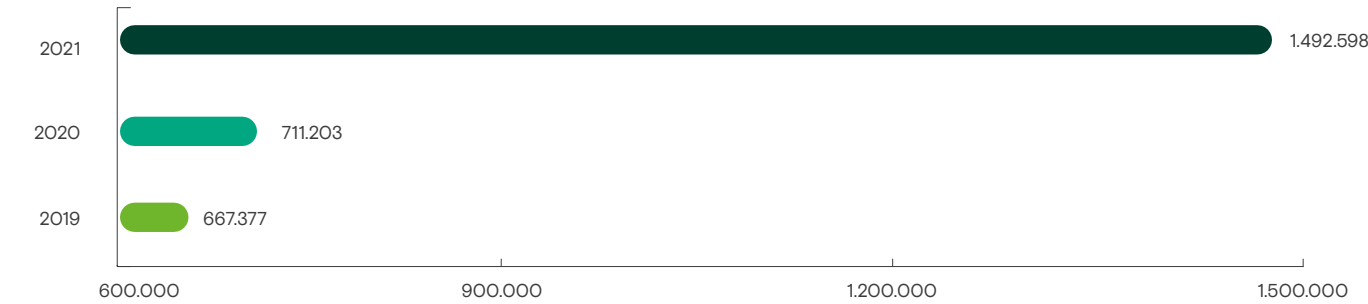
[GRI 103-3, GRI 102-7, GRI 201-1]

Οικονομικές επιδόσεις ELPEDISON 2021

- Ο κύκλος εργασιών της εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους 2021 ανήλθε σε €1.491,1 εκατ. έναντι €684,9 εκατ. την αντίστοιχη περίοδο του 2020.
- Τα μικτά κέρδη ανήλθαν σε €101,48 εκατ.

- για το έτος 2021, έναντι €36,3 εκατ. το προηγούμενο έτος.
- Τα κέρδη μετά από φόρους κατά το έτος 2021 ανήλθαν σε €52,6 εκατ., σε σύγκριση με κέρδη μετά από φόρους ποσού €16,9 εκατ. το 2020.

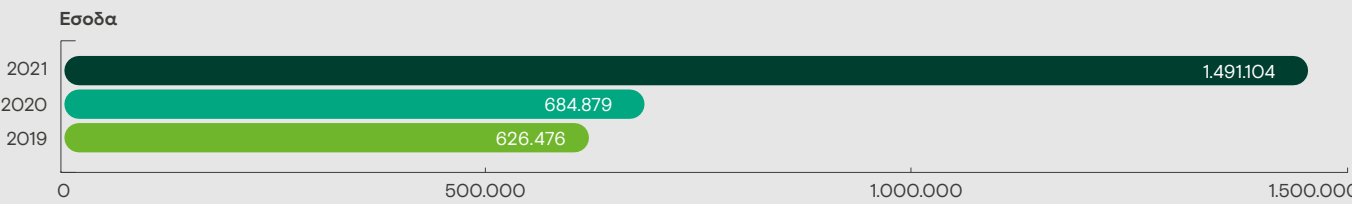
Σύνολο οικονομικής αξίας που διανέμεται (€ χιλ.)



Άμεση οικονομική αξία που παράγεται & διανέμεται			
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται (€ χιλ.)	2019	2020	2021
Έσοδα	626.476	684.879	1.491.104
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται (€ χιλ.)			
Λειτουργικά Κόστη	629.725	661.332	1.410.724
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	8.603	10.593	13.771
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	15.985	23.991	51.453
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος	12.908	15.067	16.451
Επενδύσεις στην Κοινωνία	156	220	199
Σύνολο	667.377	711.203	1.492.598
Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία (€ χιλ.)			
Σύνολο*	-40.901	-26.324	-1.494

*Η αρνητική μη διανεμηθείσα οικονομική αξία οφείλεται στις ζημιές που παρουσίασε η εταιρεία για τα έτη 2019, 2020 και 2021. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται (€ χιλ.)



Οικονομική αξία που διανέμεται (€ χιλ.)



2.2

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια



Η προσέγγισή μας

Στην ELPEDISON αναγνωρίζουμε ότι η ενέργεια είναι κεντρικής σημασίας για κάθε μεγάλη πρόκληση και ευκαιρία που αντιμετωπίζει ο κόσμος σήμερα. Η πρόσβαση στην ενέργεια παίζει θεμελιώδη ρόλο για τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική ευημερία.

Υποστηρίζουμε ότι η μεγιστοποίηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και η πρόσβαση σε σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας, αποτελούν για τη διεθνή κοινότητα την ιδανική οδό προς την εξασφάλιση καθολικής πρόσβασης στην ενέργεια, μειώνοντας τις τιμές και αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα την κλιματική αλλαγή.

Διαχειριζόμαστε την ενέργεια με τρόπο που να είναι προσιτή για όλους

Στην εταιρεία μας, λαμβάνουμε υπόψη ότι η πρόσβαση σε σύγχρονες, βιώσιμες ενεργειακές υπηρεσίες για όλους σημαίνει πρόσβαση

σε ολόκληρο το φάσμα των ενεργειακών υπηρεσιών, πέραν των βασικών αναγκών ηλεκτρικής ενέργειας όπως είναι ο φωτισμός, οι εγκαταστάσεις θέρμανσης νερού, η θέρμανση και ψύξη και η πρόσβαση στην επικοινωνία.



Η ELPEDISON θεωρεί ότι η ενέργεια, ως βασικό αγαθό, πρέπει να είναι προσβάσιμη σε όλους

Διαμορφώνουμε προσιτή τιμολογιακή πολιτική για όλους

Ενας από τους στόχους της εταιρείας μας είναι να παρέχουμε βιώσιμη ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο στη χαμηλότερη δυνατή τιμή. Η ενέργεια γίνεται προσιτή όταν επιτευχθεί ισορροπία μεταξύ των επιχειρηματικών μας στόχων και των αναγκών των πελατών μας. Σε συμφωνία με το νομικό και θεσμικό πλαίσιο, η ELPEDISON θεωρεί ότι η ενέργεια, ως βασικό αγαθό, πρέπει να είναι προσβάσιμη σε όλους.

Το 2021, η μέση τιμή πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας για πελάτες οικιακής χρήσης ήταν €150,23 / MWh και για επιχειρησιακούς πελάτες €140,66 / MWh.

Κατά μέσο όρο, κάθε μήνα, ένας μέσος οικιακός πελάτης που εκπροσωπήθηκε από την ELPEDISON, ξόδεψε €56,34 στο λογαριασμό ηλεκτρικού ρεύματος, ενώ ο λογαριασμός φυσικού αερίου ανήλθε στα €48 ανά μήνα.

Αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες των πελατών μας

Στην ELPEDISON υποστηρίζουμε τις ανάγκες των πελατών που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, ενώ ενισχύουμε μη κυβερνητικούς οργανισμούς, κοινωνικές επιχειρήσεις, φορείς και άλλες εθελοντικές οργανώσεις μέσω προνομιακών τιμών. Πιο συγκεκριμένα, στην εταιρεία μας λαμβάνουμε υπόψη συγκεκριμένα κριτήρια (όπως ορίζονται εσωτερικά), προκειμένου να εκπροσωπήσουμε πελάτες και καταναλωτές που βρίσκονται σε δυσμενείς θέσεις:

- Ατομα που χρήζουν ειδικής μεταχείρισης λόγω προβλημάτων υγείας
- Ατομα που έμειναν ή είναι μακροχρόνια άνεργοι
- Ατομα με χαμηλά εισοδήματα

Επιπλέον, στην ELPEDISON προσπαθούμε να παρέχουμε ενέργεια και να δημιουργούμε σχέσεις με πελάτες που δημιουργούν σημαντική αξία για το κοινωνικό σύνολο όπως:

- Νοσοκομεία
- Εκκλησίες
- Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ)

Προσφέρουμε υπηρεσίες που δημιουργούν αξία για τους πελάτες μας

Στο πλαίσιο της δημιουργίας προσιτής τιμής και προσβασιμότητας στην ενέργεια ως βασικό αγαθό, παρέχουμε υπηρεσίες που δημιουργούν αξία για τους πελάτες μας μέσω της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας και μείωσης των λειτουργικών εξόδων στα σπίτια και στις επιχειρήσεις. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα Β.1.3 «Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας».

Επιπλέον, μέσω άλλων προγραμμάτων, όπως η συνδυαστική υπηρεσία ενέργειας με ιδιωτική ασφάλεια, προσφέρουμε τη δυνατότητα «κάλυψης» των λογαριασμών έως 24 μήνες για όλη τη διάρκεια ασφάλισης, σε περίπτωση απώλειας της εργασίας, ασθένειας ή ατυχήματος.

Οι επιδόσεις μας

[GRI 103-3, Δείκτης ELPEDISON]

	2020	2021
Κατηγορία πελατών ανά δραστηριότητα	Αριθμός μετρητών	
Δραστηριότητες θρησκευτικών οργανώσεων	760	791
Δραστηριότητες άσκησης ειδικών ιατρικών επαγγελματιών	314	365
Άλλες δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	274	308
Παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο	265	265
Δραστηριότητες άσκησης γενικών ιατρικών επαγγελματιών	204	216
Δραστηριότητες άσκησης ιατρικών και οδοντιατρικών επαγγελματιών	185	199
Δραστηριότητες άσκησης οδοντιατρικών επαγγελματιών	163	173
Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	59	62
Νοσοκομειακές δραστηριότητες	28	22
Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ'οίκον για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία. Δραστηριότητες παροχής στέγης και περίθαλψης για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία	16	16
Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ'οίκον. Δραστηριότητες παροχής νοσηλευτικής φροντίδας και στέγης	4	4
Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ'οίκον για νοητική υστέρηση, ψυχική υγεία και χρήση ουσιών. Δραστηριότητες παροχής στέγης και περίθαλψης για άτομα με νοητική υστέρηση, ψυχολογικές διαταραχές και για χρήστες ουσιών	1	2
Άλλες δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ'οίκον. Άλλες δραστηριότητες παροχής στέγης και φιλοξενίας (άλλες δραστηριότητες ιδρυμάτων κοινωνικής πρόνοιας με παροχή καταλύματος)	1	2
Σύνολο	2.274	2.425

2.3Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων

[GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8]



Η προσέγγισή μας

Η αποστολή της ELPEDISON είναι να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα και υπηρεσίες ενέργειας, υψηλής ποιότητας, σε συνεργασία με τους προμηθευτές της, με τους οποίους φροντίζει για την ανάπτυξη και επέκταση της χρήσης των τεχνολογιών εκείνων που είναι οι πιο αποτελεσματικές και απόλυτα συμβατές με τις επαγγελματικές απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας.

Η υιοθέτηση συστημάτων διαχείρισης, που συμμορφώνονται με τα διεθνή πρότυπα, δείχνει τη δέσμευσή μας να προχωράμε πέρα από την απλή συμμόρφωση με τους υφιστάμενους κανονισμούς. Προωθούμε μια πολιτική συνεχούς βελτίωσης, με θετική επίδραση στην ανάπτυξη μιας φιλοσοφίας ασφάλειας, σε κάθε έκφανση της λειτουργίας μας.

Θεωρούμε την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας ως μέγιστης σημασίας. Για το λόγο αυτό, έχουμε διαμορφώσει ειδική Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία συνοψίζει τους στόχους μας σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα. Δεσμευόμαστε για την επίτευξη υψηλών επιπέδων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, τη συνεχή βελτίωση των αντίστοιχων δεικτών επίδοσης και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις. Σκοπός της είναι η πρόληψη των περιστατικών που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ανθρώπινο τραυματισμό ή ασθένεια, καθώς επίσης και σε ατυχήματα μεγάλης κλίμακας.

Επιγραμματικά, φροντίζουμε πάντα να διασφαλίζουμε:

- την εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια,
- την ανάπτυξη ενός κατάλληλου και αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας,
- την επαρκή και αποτελεσματική εκπαίδευση όλων των εργαζομένων, ώστε να αυξηθεί η ευαισθητοποίησή τους σε θέματα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια,
- τη συμμετοχή όλης της ιεραρχίας της ELPEDISON στην εφαρμογή της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας,
- τη διαμόρφωση συγκεκριμένων απαιτήσεων και προδιαγραφών Υγείας και Ασφάλειας για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται στην ELPEDISON και που εργάζεται στα γραφεία και στις εγκαταστάσεις μας,
- τον ορισμό σαφών, μετρήσιμων, ρεαλιστικών και προγραμματισμένων στόχων Υγείας και Ασφάλειας,
- την περιοδική επανεξέταση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και της υφιστάμενης Πολιτικής, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση των δραστηριοτήτων μας και η ελαχιστοποίηση των περιπτώσεων μη συμμόρφωσης, εφόσον υπάρχουν, με τις σχετικές προδιαγραφές και απαιτήσεις.

Διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας

Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση της ELPEDISON και φτάνει έως τις μονάδες παραγωγής, στο σύνολο των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε. Στόχος μας είναι όχι μόνο τα μηδενικά ατυχήματα στο χώρο εργασίας, αλλά και η επίλυση των παρ’ ολίγων ατυχημάτων (near misses), οπότε και δρούμε πρωταρχικά στον άξονα της πρόληψης. Για το λόγο αυτό:

- 01

Ακολουθούμε την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας. Ως εκ τούτου, ορίζεται ότι κάθε εργαζόμενος πρέπει να εκτελεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με τους κανόνες ασφαλούς εργασίας.
- 02

Εφαρμόζουμε στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, συγκεκριμένη Πολιτική Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους παραγωγής και στα γραφεία, σύμφωνα με την πιστοποίηση που έχουμε λάβει, κατά ISO 45001:2018 – Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- 03

Διαμορφώσαμε έναν πρακτικό Οδηγό Υγείας και Ασφάλειας (ελληνικά και αγγλικά), ο οποίος διανέμεται σε όλο το προσωπικό της εταιρείας, καθώς και σε συνεργάτες και επισκέπτες, που εισέρχονται στις μονάδες μας. Ακολουθούμε την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας.
- 04

Φροντίζουμε για την εκπαίδευση όλου του προσωπικού μας ως προς τη γνώση παροχής "Πρώτων Βοηθειών", με ειδικά σχεδιασμένα σεμινάρια, που πραγματοποιούνται σε τακτική βάση, από εξωτερικούς συνεργάτες. Η δυνατότητα παροχής Πρώτων Βοηθειών σε περίπτωση ανάγκης, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και γενικότερα, στο δρόμο, στο σπίτι, σε ένα δημόσιο χώρο, αποτελεί τη μέγιστη ένδειξη υπευθυνότητας και αλληλεγγύης προς το συνάδελφο ή/και το συνάνθρωπό μας.

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας



Οργάνωση

Επιτροπή Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Στην ELPEDISON έχει συσταθεί επιτροπή Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στην οποία συμμετέχουν στελέχη της εταιρείας και η ανώτερη Διοίκηση. Κύρια αρμοδιότητά της είναι η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των σχετικών θεμάτων, με στόχο την ορθή λειτουργία των εγκαταστάσεων της εταιρείας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Ταυτόχρονα, πραγματοποιούνται τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις σε όλα τα τμήματα παραγωγής από τα στελέχη που είναι επιφορτισμένα με αυτή την αρμοδιότητα και υποβάλλονται προτάσεις βελτίωσης. Επιπλέον, έχουν καθιερωθεί μηνιαίες συναντήσεις στις οποίες συμμετέχουν όλα τα μέλη της επιτροπής, ώστε να ενημερώνονται και να αναλύονται θέματα που απασχολούν την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, αλλά και να σχεδιάζεται πλάνο επίλυσης και αποτροπής συμβάντων.

Αρμοδιότητες και ευθύνες

Εχουμε αναθέσει καθήκοντα Υπευθύνου Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας σε κάθε παραγωγική μονάδα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα της σχετικής νομοθεσίας, οι οποίοι διαχειρίζονται και αναλαμβάνουν ζητήματα που αφορούν σε ασθένειες και εργατικά ατυχήματα.

Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Εστιάζουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Η εκπαίδευση παρέχεται μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων, αλλά και προγράμματα αύξησης της ευαισθητοποίησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, οικοδόμησης κουλτούρας ή κάλυψης εκπαιδευτικών αναγκών που εντοπίστηκαν μέσω της διαδικασίας διερεύνησης συμβάντων ή επιθεωρήσεων και εγκρίθηκαν από τις επιτροπές των μονάδων παραγωγής.

Η εν λόγω εκπαίδευση διακρίνεται σε δύο κατηγορίες:

- τη βασική, η οποία περιλαμβάνει βασικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας που αφορούν στους χώρους εργασίας και παρέχεται κατά την πρόσληψη του εργαζομένου,
- την ειδική, στην οποία περιλαμβάνονται ειδικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας, σχετιζόμενα με τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και το χώρο εργασίας του κάθε εργαζομένου.

Και οι δύο κατηγορίες εκπαίδευσης παρέχονται εσωτερικά, αλλά και εξωτερικά από συγκεκριμένους συνεργάτες, κατά περίπτωση.

Σχεδιασμός και εφαρμογή

Στην ELPEDISON αξιολογούμε συστηματικά την επίδοσή μας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Παρακολουθούμε τους ενδεχόμενους κινδύνους μέσω της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ώστε να διασφαλίζουμε συνεχώς τις κατάλληλες συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Τα μέτρα που εφαρμόζονται για την προστασία των εργαζομένων από εργασιακούς κινδύνους, προκύπτουν μετά από κατάλληλο σχεδιασμό, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές απαιτήσεις και τη συστηματική αξιολόγηση των κινδύνων. Συνοπτικά, τα εφαρμοζόμενα μέτρα και οι διαδικασίες είναι:

- Καθορισμός πλάνου έκτακτης ανάγκης
- Καταγραφή συμβάντων
- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας
- Παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων στο πλαίσιο των ασθενειών
- Επισκόπηση και αναθεώρηση των συστημάτων διαχείρισης και πρόληψης

Φύλαξη

Επιπλέον, στο πλαίσιο της παρακολούθησης και της αξιολόγησης κινδύνων, πραγματοποιήσαμε μελέτη τρωτότητας στις παραγωγικές μονάδες

Θίβης και Θεσσαλονίκης, στα κεντρικά γραφεία, προκειμένου να αναγνωρίσουμε ενδεχόμενες απειλές, να εκτιμήσουμε την επικινδυνότητα και να προβούμε σε συστάσεις φύλαξης. Πιο αναλυτικά, κατά τη διάρκεια των αυτοψιών, ακολουθήθηκε συγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με την οποία πραγματοποιήθηκε:

- καταγραφή και εκτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης φύλαξης
- ανάλυση κάθε λειτουργικού χώρου και υποδομής της εγκατάστασης
- διαχωρισμός των χώρων σε ζώνες φύλαξης



Αξιολόγηση συστημάτων και διαχείριση συμβάντων

Η διαχείριση συμβάντων, αναλαμβάνεται και παρακολουθείται συστηματικά από τον υπεύθυνο ασφαλείας της κάθε παραγωγικής μονάδας σε συνεργασία με τους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα, σε καθημερινή

βάση πραγματοποιούνται συναντήσεις όπου αναλύονται ζητήματα που προκύπτουν την προηγούμενη ημέρα και καταγράφονται στην καθημερινή αναφορά. Επιπλέον, κάθε μήνα πραγματοποιείται αξιολόγηση των συστημάτων Υγείας και Ασφάλειας, με σκοπό τη διασφάλιση της εφαρμογής των διαδικασιών και μέτρων προστασίας κατά το μέγιστο δυνατό.



Η ανταπόκρισή μας στην πανδημία COVID-19

Από την έναρξη της πανδημίας, η εταιρεία εξασφάλισε και συνεχίζει να εξασφαλίζει συνθήκες μέγιστης ασφάλειας για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού, των πελατών και της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Με πρωταρχικό στόχο την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας, προχωρήσαμε σε συγκεκριμένες και στοχευμένες ενέργειες, μέσα από ένα κοινό και ομοιόμορφο πλαίσιο αντιμετώπισης της πανδημίας, το οποίο περιλαμβάνει:

Οργανωτικά μέτρα

- Σχεδιασμός προσέλευσης στα γραφεία της εταιρείας, όπου η εξ' αποστάσεως εργασία δεν είναι εφικτή, αποτρέποντας το συνωστισμό κατά τις ώρες αιχμής

- Εξ' αποστάσεως εργασία των ανθρώπων που εργάζονται στα γραφεία -στο μέγιστο δυνατό- σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις και υλοποίηση δομημένου προγράμματος απομακρυσμένης εργασίας σε συγκεκριμένες οργανωτικές μονάδες
- Συστάσεις του ιατρού εργασίας για εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες
- Περιορισμός κάθε είδους εκδηλώσεων ή συναντήσεων με επισκέπτες
- Περιορισμός επαγγελματικών ταξιδιών
- Αναβολή προγραμματισμένων δια ζώσης εργαστηρίων και σεμιναρίων
- Αναπροσαρμογή της πρόσβασης προσωπικού σε κοινόχρηστους χώρους, όπως αποδυτήρια, τουαλέτες, κουζίνα, κ.λπ., με στόχο τη μείωση της συμφόρησης και διασφάλιση της τήρησης των αποστάσεων

Μέτρα προσωπικής υγιεινής

- Εφαρμογή ορθών πρακτικών προσωπικής υγιεινής (απολύμανση χεριών κ.λπ.) και χρήση αντισηπτικού
- Παροχή αντισηπτικού και προστατευτικών масκών σε όλους τους χώρους εργασίας
- Αποφυγή πραγματοποίησης γευμάτων σε άλλους χώρους πέραν των ειδικά διαμορφωμένων χώρων
- Προμήθεια και εγκατάσταση κάδων απορριμμάτων με καπάκι για απόρριψη υλικών μίας χρήσης, όπως μαντηλάκια, χαρτοπετσέτες ή άλλα υλικά που χρησιμοποιούνται για την απολύμανση επιφανειών ή αντικειμένων στο χώρο εργασίας
- Δημιουργία τηλεφωνικής γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης, για τους εργαζόμενους, η οποία υλοποιείται με τη συνεργασία ειδικών συμβούλων
- Διαρκής ενημέρωση του προσωπικού για τις δράσεις που υλοποιούμε, με στόχο την αντιμετώπιση της πανδημίας
- Διενέργεια τεστ ανίχνευσης COVID-19 (PCR) στο σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας κατ' οίκον (Αύγουστος-Σεπτέμβριος 2021)
- Διενέργεια τεστ ανίχνευσης COVID-19 (self-tests) στους εργαζομένους της εταιρείας, βάσει των επίσημων οδηγιών των Αρχών
- Διανομή δωρεάν self-tests σε κάθε εργαζόμενο



Από την έναρξη της πανδημίας, η εταιρεία εξασφάλισε και συνεχίζει να εξασφαλίζει συνθήκες μέγιστης ασφάλειας για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού, των πελατών και της εφοδιαστικής αλυσίδας.



Οι επιδόσεις μας

[GRI 103–3, GRI 403–9]

	2019	2020	2021
Τραυματισμοί που σχετίζονται με την επαγγελματική εργασία (γραφεία και ιδιόκτητο κατάστημα)			
Εργαζόμενοι			
Εργατοώρες	336.224	436.240	480.928
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	0	0	0
Ποσοστό θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	0	0	0
Αριθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	0	0	0
Ποσοστό σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	0	0	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	0	0	0
Ποσοστό επιβεβαιωμένων τραυματισμών	0	0	0

Σημείωση: Μέρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας ανατίθεται σε τρίτες εταιρείες.

	2019	2020	2021
Τραυματισμοί που σχετίζονται με την επαγγελματική εργασία (παραγωγικές μονάδες)			
Εργαζόμενοι			
Εργατοώρες	120.840	104.920	102.452
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	0	0	0
Βαθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	0	0	0
Αριθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	0	0	0
Βαθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	0	0	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	0	0	0
Βαθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	0	0	0

Σημείωση: Μέρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας ανατίθεται σε τρίτες εταιρείες.

2.4 Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες



Είμαστε σταθερά προσηλωμένοι στην ενίσχυση των δεσμών μας με τις κοινότητες μέσα στις οποίες λειτουργούμε, επιδιώκοντας το συνεχή διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και δημιουργώντας μόνιμη σχέση με τους τοπικούς φορείς, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες τους.

Προς αυτήν την κατεύθυνση, η ELPEDISON συμβάλλει στους εξής πυλώνες δράσεων:

Υποστήριξη της απασχόλησης από την τοπική κοινωνία

- Προσπαθούμε διαχρονικά να καλύπτουμε τις ανάγκες μας σε προσωπικό μέσω απασχόλησης εργαζομένων από την τοπική αγορά εργασίας.
- Συνεργαστήκαμε με περισσότερους από 200 τοπικούς εργολάβους και υπεργολάβους κατά τη διάρκεια της κατασκευής της μονάδας της Θίσβης. Παράλληλα, απασχολήσαμε έναν σημαντικό αριθμό ανθρώπων μέσω αυτών των συνεργασιών, κυρίως για υποστηρικτικές εργασίες και υπηρεσίες.
- Όσον αφορά την αναβάθμιση της παραγωγικής μονάδας στην Θεσσαλονίκη, περισσότεροι από 400 άνθρωποι της General Electric και υπεργολάβοι συμμετείχαν στην υλοποίηση του έργου.

Διασφάλιση της υγείας και κοινωνικής ευημερίας

- Στηρίζουμε κρίσιμους τομείς για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών.

Το 2020-2021, μια περίοδος με πολλαπλές υγειονομικές και κοινωνικές προκλήσεις, δημιουργήσαμε μία αλυσίδα βοήθειας, με στόχο να ανταποκριθούμε άμεσα στην έκκληση για ανθρωπιστική βοήθεια.
- Σταθήκαμε δίπλα στα νοσοκομεία που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή αντιμετώπισης του COVID-19. Ανταποκριθήκαμε άμεσα στις ανάγκες για παροχή υποστήριξης σε νοσοκομεία της Αττικής και της Θεσσαλονίκης, προσφέροντας σημαντική βοήθεια, με την παροχή τεχνολογικού εξοπλισμού και αναλώσιμων υλικών, κατόπιν των αναγκών που υπέδειξαν τα ίδια τα νοσοκομεία και ακολουθώντας τις προβλεπόμενες διαδικασίες.
- Χρηματοδοτήσαμε και πραγματοποιήσαμε, σε συνεργασία με το ΙΚΠΙ, μελέτη για την καταγραφή των παραγόντων και των συνθηκών που επηρεάζουν την ποιότητα ζωής των κατοίκων απομακρυσμένου νησιού των Κυκλάδων, σύμφωνα με ειδικό ερωτηματολόγιο, σχεδιασμένο στα πρότυπα του παγκοσμίως αναγνωρισμένου μοντέλου από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (Π.Ο.Υ.).
- Για μια ακόμα χρονιά, προσφέραμε χαμόγελο σε παιδιά που νοσηλεύονται, κατά τη διάρκεια των γιορτών των Χριστουγέννων, σε Νοσοκομεία Παίδων της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, τηρώντας τη σταθερή δέσμευσή μας για συνεχή υποστήριξη σε ευπαθείς ομάδες, με έμφαση στα παιδιά. Παιδιά κάθε ηλικίας, παρέλαβαν πριν την Πρωτοχρονιά, δώρα και παιχνίδια στα δωμάτιά τους, σύμφωνα με το πρωτόκολλο ασφαλείας των Νοσοκομείων, λόγω της πανδημίας. Τα Νοσοκομεία που συμμετείχαν ήταν τρία της Αθήνας, συγκεκριμένα τα νοσοκομεία Παίδων Αγία Σοφία, Παίδων Π. & Αγ. Κυριακού και Παίδων Πεντέλης, καθώς και τρία της Θεσσαλονίκης, τα ΓΝΘ Ιπποκράτειο, ΑΧΕΠΑ και Παπαγεωργίου.



Δημιουργήσαμε μία αλυσίδα βοήθειας, με στόχο να ανταποκριθούμε άμεσα στην έκκληση για ανθρωπιστική βοήθεια.

- Βρεθήκαμε δίπλα σε Δήμους της Κεντρικής Μακεδονίας, προσφέροντας διατακτικές τροφίμων που κάλυψαν βασικές ανάγκες ανθρώπων που αντιμετωπίζουν οικονομική αδυναμία, κατά τη διάρκεια των Χριστουγέννων.
- Στην ELPEDISON επιβεβαιώσαμε τη δέσμευσή μας να στεκόμαστε δίπλα στην ελληνική κοινωνία και το περιβάλλον, πραγματοποιώντας μια ακόμα δράση για τη βιωσιμότητα και την προστασία του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο της παρουσίας μας στην 85η ΔΕΘ, ζητήσαμε από τους επισκέπτες του περιπτέρου μας να χαμογελάσουν για καλό σκοπό, συμβάλλοντας στην αναδάσωση των δασών που υπέφεραν από τις πρόσφατες πυρκαγιές στην Ελλάδα.

Οι επισκέπτες του περιπτέρου μας είχαν την ευκαιρία να επιλέξουν το αγαπημένο τους «πράσινο» φόντο, να προσφέρουν το πιο λαμπερό χαμόγελό τους και στη συνέχεια προσφέραμε ένα ποσό για κάθε φωτογραφία, υποστηρίζοντας τις περιοχές που επλήγησαν από τις πυρκαγιές. Μαζί με τη συμβολή τους στην αναβίωση των δασών μας, οι επισκέπτες μας λάβανε ένα αναμνηστικό δώρο, ενώ συμμετείχαν σε κλήρωση για ακόμα μεγαλύτερα δώρα.

- Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Κινητικότητας, που έλαβε χώρα στις 16 - 22 Σεπτεμβρίου, ήμασταν μεταξύ των μεγάλων χορηγών του Δήμου Θήβας (σε συνεργασία με την μονάδα ηλεκτροπαραγωγής στη Θίσβη).



- ✓ Υποστήριξη της απασχόλησης από την τοπική κοινωνία
- ✓ Διασφάλιση της υγείας και κοινωνικής ευημερίας
- ✓ Ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξη των ανθρώπων

Ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξη των ανθρώπων

- Αναπτύσσουμε, στο πλαίσιο της διασφάλισης της κοινωνικής ανάπτυξης και εκπαίδευσης, μια σειρά από πρωτοβουλίες που αποβλέπουν στη στήριξη των νέων και στη βελτίωση των υποδομών εκπαίδευσης.
- Μέσα στο 2020, αναλάβαμε τις εργασίες αποκατάστασης των κτιριακών εγκαταστάσεων του σχολείου της Δομβραίνας.
- Επιδιώξαμε την ενημέρωση μικρών και μεγάλων συνανθρώπων μας σχετικά με την αξία της εξοικονόμησης ενέργειας και της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και για τους τρόπους επίτευξής τους.
- Κατά το 2021 διανείμαμε 24.000 βιβλία σε Νοσοκομεία όλης της χώρας, κατά τη διάρκεια των ημερών του Πάσχα, μετά από συνεργασία της ELPEDISON και της εφημερίδας «Κιβωτός της Ορθοδοξίας». Η ELPEDISON ανέλαβε τη μεταφορά των βιβλίων στις Μητροπόλεις ανά την Ελλάδα, τα οποία στη συνέχεια διαμοιράστηκαν σε ασθενείς, καθώς και στο υγειονομικό προσωπικό των νοσοκομείων, που βρέθηκε όλο αυτό το διάστημα στην πρώτη γραμμή αντιμετώπισης της πανδημίας που πλήττει τη χώρα.
- Πραγματοποιήσαμε για δεύτερη συνεχή χρονιά, σε συνεργασία με το Θέατρο του Νέου Κόσμου, θεατρικές παραστάσεις με τη διασκευή της ιστορίας του παιδικού ήρωα Πινόκιο, στα μεγαλύτερα νοσοκομεία Παιδών της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο της υποστήριξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ευρύτερα της κοινωνίας, με έμφαση στους νέους και τα παιδιά.
- Πραγματοποιήσαμε δωρεά tablets τελευταίας τεχνολογίας σε δημοτικά σχολεία της κεντρικής Μακεδονίας, στηρίζοντας το πρόγραμμα για την εκπαίδευση εξ αποστάσεως.
- Προχωρήσαμε στη χρηματοδότηση της ανακατασκευής πρότυπου νηπιαγωγείου του Ιερού Ναού Αγίου Παντελεήμονα Αμπελοκήπων της, Ιεράς Μητροπόλεως Νεαπόλεως και Σταυρουπόλεως.
- Το 2021 ήμασταν χορηγός της δράσης «Χάρισε χιλιόμετρα στη ΣΥΖΩΗ», που διοργάνωσε η «ΣΥΖΩΗ» Σύλλογος Γονέων, Κηδεμόνων & Φίλων Ατόμων με Διαταραχές Οράσης & Πρόσθετες Αναπηρίες, μια μη κερδοσκοπική οργάνωση, που δημιουργήθηκε από γονείς και φίλους παιδιών με προβλήματα όρασης. Η ΣΥΖΩΗ κάλεσε το κοινό, μέσω μιας digital καμπάνιας, να τρέξει για καλό σκοπό, να συγκεντρώσει χιλιόμετρα και να στηρίξει παιδιά με σοβαρές διαταραχές όρασης. Στόχος της δράσης ήταν η συλλογή 6.000 χιλιομέτρων τα οποία μετατρέψαμε σε ευρώ, προσφέροντας €6.000 στη ΣΥΖΩΗ. Τα χρήματα αναμένεται να διατεθούν για τη χρηματοδότηση ειδικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τα παιδιά. Η δράση ξεκίνησε την 1η Δεκεμβρίου και διήρκεσε 13 ημέρες, όταν και συγκεντρώθηκαν τα 6.000 χιλιόμετρα.
- Χρηματοδοτήσαμε την αντικατάσταση των λαμπτήρων στα γήπεδα ποδοσφαίρου και μπάσκετ των παιδικών κατασκήνωσης της Ιεράς Μητρόπολης Νεαπόλεως και Σταυρουπόλεως, στοχεύοντας στην περαιτέρω ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις της κατασκήνωσης.

Πρόγραμμα «Ενεργοποιώ»

Με το Πρόγραμμα «Ενεργοποιώ», συνεχίζουμε μια σειρά πολλαπλών δράσεων, που υλοποιούμε τα τελευταία χρόνια και οι οποίες –μεταξύ άλλων– περιλαμβάνουν την υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, καθώς και επιμέρους κοινωνικών ομάδων, συνέργειες με Ιδρύματα και ΜΚΟ και την εκπαίδευση μικρών και μεγάλων, σχετικά με την αξία της εξοικονόμησης ενέργειας και της βιώσιμης ανάπτυξης συνολικότερα. Για όλες αυτές τις πρακτικές της, η εταιρεία απέσπασε το 2020 το βραβείο CRI Silver και ειδικό έπαινο για τις δράσεις της στην κατηγορία Περιβάλλον.

Παράλληλα, στηρίξαμε τις τοπικές κοινότητες με διάφορες παροχές και ενισχύσεις.

Επιπλέον, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, δωρίσαμε tablets τελευταίας τεχνολογίας σε δημοτικά σχολεία, στηρίζοντας το πρόγραμμα για την εκπαίδευση εξ αποστάσεως.

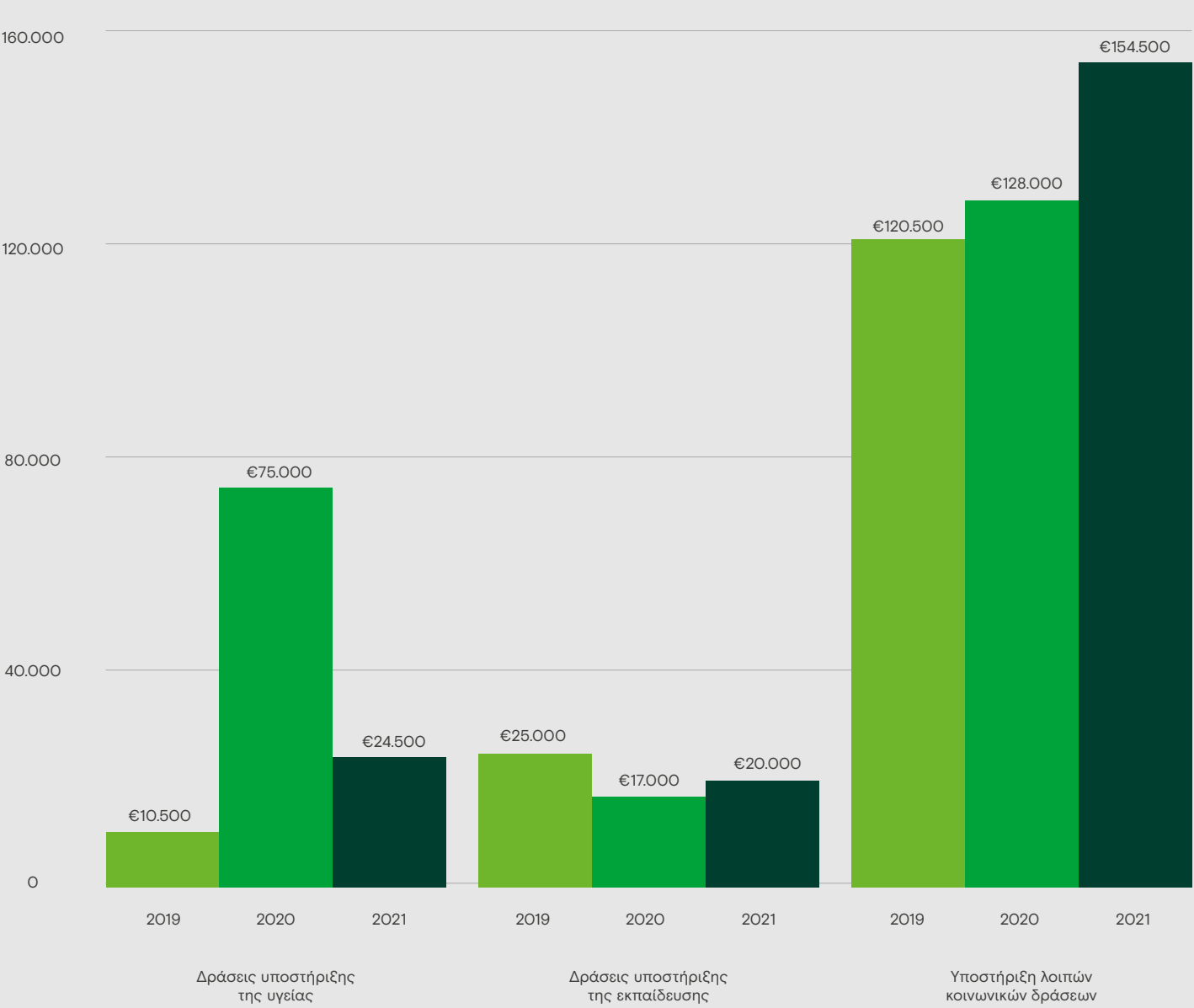
Συνολικά κατά τα έτη 2020-2021 προβήκαμε στις παρακάτω συνεργασίες:

- Συνεργασία – δωρεά προς ΕΛΕΠΑΠ και ΕΛΕΠΑΠ Θεσσαλονίκης
- Συνεργασία με τον Μη κερδοσκοπικό οργανισμό "ΣΥΖΩΗ"
- Στήριξη Ιεράς Μητρόπολης Νεαπόλεως και Σταυρουπόλεως
- Στήριξη δήμου Θήβας

- Συμμετοχή στην 85η ΔΕΘ και πρωτοβουλία για την αναδάσωση των δασών που υπέφεραν από τις πρόσφατες πυρκαγιές
- Συνεργασία – δωρεά προς Make A Wish Greece.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για τη δωρεά tablets σε σχολεία της Β. Ελλάδας
- Συνεργασία με το Ινστιτούτο Κοινωνικής & Προληπτικής Ιατρικής για τη χορηγία έρευνας Προφίλ Υγείας στο Δήμο Αμοργού
- Συνεργασία με τα νοσοκομεία Π.Γ.Ν ΑΤΤΙΚΟΝ, Π.Γ.Ν.Θ «ΑΧΕΠΑ» και Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» για τη δωρεά αναλώσιμων και ακτινολογικού εξοπλισμού
- Συνεργασία με το Νοσοκομείο Παιδων Αγ. Σοφία για την δωρεά αναλώσιμων και ιατρικού εξοπλισμού
- Συνεργασία με τον Μη κερδοσκοπικό Περιβαλλοντικό Οργανισμό We4all για τη στήριξη της αναδάσωσης των πυρόπληκτων περιοχών
- Συνεργασία με «Το Χαμόγελο του Παιδιού» για την κάλυψη των εξόδων ειδικών θεραπειών που απαιτούνται για 7 παιδιά που ζουν στο σπίτι του οργανισμού στην Κέρκυρα
- Συνεργασία – στήριξη μέσω χορηγίας του Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού Μηχανικών (EBEC) στην Ελλάδα, που διοργανώθηκε από το BEST (Board of European Student of Technology).

Η συνολική μας συνεισφορά στην τοπική κοινωνία, από το 2019 φτάνει τα €575.000.

Κοινωνική συνεισφορά (€)



€ 575.000

Η συνολική μας συνεισφορά στην τοπική κοινωνία, από το 2019

B.3

Εταιρική Διακυβέρνηση

3.1

Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής

76

3.2

Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

84



3.1

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Διασφάλιση της
εταιρικής διακυβέρνησης,
κανονιστικής συμμόρφωσης
και επιχειρηματικής ηθικής

[GRI 102-18, GRI 103-2]

Η προσέγγισή μας



Στην ELPEDISON πορευόμαστε με οδηγό τις Αξίες μας. Αξίες που εκφράζουν το αίσθημα ευθύνης και που βρίσκονται πάντα στον πυρήνα των εταιρικών μας αποφάσεων, καθορίζοντας όλες τις δραστηριότητές μας. Οι στόχοι μας και οι δεσμεύσεις μας επιτυγχάνονται μέσω:

- Της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία
- Της συμμόρφωσης με τον κώδικα ηθικής συμμόρφωσης

- Της συμμόρφωσης με τον κώδικα συμπεριφοράς των εργαζομένων
- Της συμμόρφωσης με το εταιρικό πλαίσιο διαχείρισης (Elpedison Management Framework EMF), καθώς και
- Μέσω της αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας των οργάνων εταιρικής διακυβέρνησης, τα οποία περιλαμβάνουν το διοικητικό συμβούλιο και την επιτροπή εσωτερικού ελέγχου.

Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

Η Elpedison λειτουργεί σε ένα αυστηρά ρυθμιζόμενο πλαίσιο το οποίο παρακολουθείται από κοινού και σε μεταξύ τους συνεργασία από τη Διεύθυνση Ρυθμιστικών Θεμάτων και το Νομικό Τμήμα, με στόχο την καθοδήγηση και την παροχή συμβουλών προς όλα τα υπόλοιπα τμήματα της εταιρείας. Ταυτόχρονα

το Νομικό Τμήμα μεριμνά για τη συμμόρφωση με τη γενικότερη νομοθεσία, καθώς και την απόκριση ως προς τα αιτήματα και τις ενέργειες έναντι της εταιρείας εκ μέρους των πάσης φύσεως αρχών και φορέων.

Κώδικας Ηθικής Συμμόρφωσης

Στην ELPEDISON, η Διοίκηση έχει καθιερώσει και εφαρμόζει έναν Κώδικα Ηθικής Συμμόρφωσης, ο οποίος αφορά στη συμμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των προμηθευτών/συνεργατών. Στο πλαίσιο αυτό, προβάλλουμε μια ξεκάθαρη δέσμευση, εφαρμόζοντας τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας, απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Πιστεύουμε ότι κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης/προμηθευτής της ELPEDISON πρέπει να γνωρίζει τη θέση της εταιρείας στα νομικά, δεοντολογικά και κοινωνικά θέματα που επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας της εταιρείας και τους κανόνες που τη διέπουν. Ο Κώδικας περιλαμβάνει τους κανόνες που ορίζουν τη συμπεριφορά που πρέπει να ακολουθείται



Ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνουμε τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα είναι εξίσου σημαντικός με την επίτευξή τους.

με συνέπεια για τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων της ELPEDISON. Οι αρχές που αναφέρονται στον Κώδικα οφείλουν να μας καθοδηγούν στις καθημερινές μας επιχειρηματικές σχέσεις και αποφάσεις, παρέχοντάς μας ένα πλαίσιο προτύπων για σωστή συμπεριφορά σύμφωνα με τις εταιρικές μας αξίες. Ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνουμε τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα είναι εξίσου σημαντικός με την επίτευξή τους. Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους εργαζομένους και τους προμηθευτές/συνεργάτες μας.

Πιο συγκεκριμένα, όλοι οι εργαζόμενοι και οι προμηθευτές/συνεργάτες υποχρεούνται να υιοθετήσουν πολιτική «μηδενικής ανοχής» όσον αφορά περιπτώσεις παράνομης ή αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας Ηθικής Συμμόρφωσης περιλαμβάνει τις αρχές, κατευθυντήριες οδηγίες, κανόνες και διαδικασίες σχετικά με τα ακόλουθα:

Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων

- Η αποτελεσματικότητα του Κώδικα βασίζεται στη δέσμευση και στην υποστήριξη όλων μας, με προτεραιότητα την πρόληψη τυχόν παραβατικών συμπεριφορών στους εξής άξονες:
- Διαδικασία προσλήψεων
 - Εκπαιδεύσεις εργαζομένων
 - Δικαιώματα και οφέλη εργαζομένων
 - Υποχρεώσεις εργαζομένων κατά την εργασία τους
 - Κανόνες Διοικητικής συμπεριφοράς

- Συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία
- Διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών
- Προστασία περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας
- Δικαιοσύνη και Ειλικρίνεια
- Ανθρώπινα Δικαιώματα - Πολυμορφία και Ενταξη
- Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Πνευματική ιδιοκτησία
- Δωροδοκία και διαφθορά
- Διαφάνεια ακεραιότητας
- Συγκρούσεις συμφερόντων
- Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (AML)

- Πειθαρχικοί έλεγχοι
 - Παραβάσεις κανονισμών
 - Πειθαρχικά αδικήματα και κυρώσεις
- Οι αρχές που αναφέρονται στον Κώδικα οφείλουν να μας καθοδηγούν στην καθημερινή μας συμπεριφορά και στις αποφάσεις μας, παρέχοντάς μας ένα πλαίσιο προτύπων για σωστή συμπεριφορά σύμφωνα με τις εταιρικές μας αξίες.

Εταιρικό Πλαίσιο Διαχείρισης

Η κουλτούρα της ELPEDISON απαιτεί το σεβασμό ορισμένων αρχών, οι οποίες αναμένεται να δημιουργήσουν το περιβάλλον μέσα στο οποίο θα μπορέσουμε να υλοποιήσουμε το όραμά μας και να επιτύχουμε τους ακόλουθους στρατηγικούς στόχους:

1. Ασφαλής, αποτελεσματική, αποδοτική, διαφανής, αξιόπιστη, ηθική και κοινωνικά υπεύθυνη λειτουργία

2. Αληθής, ακριβής, πλήρης και αξιόπιστη εσωτερική και εξωτερική χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική αναφορά

3. Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς (εσωτερικούς ή εξωτερικούς)

Το σύνολο συστημάτων αντικατοπτρίζει τις προσδοκίες του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με τις λειτουργικές απαιτήσεις και χρησιμοποιείται από τους εργαζόμενους ως καθοδήγηση στην υλοποίηση ενός Πλαισίου Διαχείρισης, σύμφωνα με τους προαναφερθέντες στρατηγικούς στόχους. Ειδικότερα, το Πλαίσιο Διαχείρισης (Management Framework) θεσπίζει δραστηριότητες ελέγχου, προκειμένου να διασφαλιστεί η επίτευξη των ανωτέρω στρατηγικών στόχων και η ανάληψη δράσεων για την αντιμετώπιση των κινδύνων που επηρεάζουν την επίτευξη των εν λόγω στόχων.

1. Διοικητική ηγεσία, δέσμευση και λογοδοσία

2. Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος

3. Ανθρώπινο Δυναμικό

4. Ηθική και Συμμόρφωση

5. Υγεία και Ασφάλεια, Περιβάλλον και Ασφάλεια (εγκαταστάσεων)

6. Λειτουργίες

7. Ανάπτυξη έργων, έγκριση, εκτέλεση και έλεγχος

8. Διαχείριση ενέργειας

9. Εμπορική πολιτική

10. Χρηματοδότηση και έλεγχος

11. Αγορές

12. Διαχείριση αλλαγών

13. Ποιότητα

14. Δεδομένα και Πληροφορίες

15. Επικοινωνία και Επένδυση στις τοπικές κοινωνίες

16. Διαχείριση κρίσεων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

17. Βιώσιμη Ανάπτυξη και Καινοτομία

18. Αξιολόγηση, Συνεχής Βελτίωση και διερεύνηση περιστατικών/αποκλίσεων

79 ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2021

Κάθε σύστημα αποτελείται από:

The diagram illustrates the components of a system. It consists of three main circles at the top: 'Πολιτική' (Policy), 'Δραστηριότητα' (Activity), and 'Έλεγχος και μέτρηση (KPIs)' (Control and Measurement (KPIs)). Below the 'Δραστηριότητα' circle, there is a vertical line with three sub-components, each represented by an icon in a circle: 1. 'Ορισμός διαδικασίας (logic diagram) και οδηγίες εργασίας' (Process definition (logic diagram) and work instructions) with a checklist icon. 2. 'Αξιολόγηση κινδύνου' (Risk assessment) with a bell icon. 3. 'Διάγραμμα ευθυνών (Accountability matrix)' (Responsibility matrix) with a grid icon. A bracket on the left side of these three sub-components is labeled 'Διαδικασία' (Process).

Στην ELPEDISON δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με τις πολιτικές και διαδικασίες που περιγράφονται στα 18 συστήματα του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης. Κατ’ εφαρμογή του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης (Management Framework) εφαρμόζουμε ένα Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) που απαρτίζεται από πέντε περιοχές εστίασης, πάντα σε συνάρτηση με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες μας. Αφορά σε μια διεργασία που υλοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, τη Διοίκηση και όλο το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας μας και έχει σχεδιαστεί ώστε να παρέχει εύλογη διασφάλιση

σε σχέση με την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων. Ακολουθεί μία συνοπτική απεικόνιση του Πλαισίου αυτού, των περιοχών εστίασης και των σχετικών ενεργειών που τις συνοδεύουν, ενώ στις επόμενες σελίδες παρουσιάζονται ενδεικτικά περισσότερες πληροφορίες σε σχέση με συγκεκριμένες ενέργειες που εντάσσονται σε αυτό το Σύστημα (π.χ. διαχείριση κινδύνων). Όλα τα παραπάνω, συνθέτουν ένα περιβάλλον λογοδοσίας, αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού των κανόνων που ανταποκρίνεται στη φιλοσοφία, τις αξίες και τις δεσμεύσεις μας.

Περιβάλλον	Αξιολόγηση Κινδύνων	Δραστηριότητες Ελέγχου
Το Περιβάλλον αντικατοπτρίζει τη στάση και τις ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου και της διοίκησης σχετικά με τη σημαντικότητα του ελέγχου εντός του οργανισμού. Δίνει τον τόνο σε έναν οργανισμό, προωθώντας στους εργαζομένους την ελεγκτική κουλτούρα. Επιπλέον, παρέχει την πειθαρχία και τη δομή για την επίτευξη των πρωταρχικών στόχων του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal control.	Η Αξιολόγηση Κινδύνων αναγνωρίζει και αναλύει τους εξωτερικούς ή εσωτερικούς κινδύνους που επηρεάζουν την επίτευξη των στόχων σε επίπεδο δραστηριότητας της εταιρείας. Η αξιολόγηση δημιουργεί τη βάση για τη διαχείριση της αλλαγής στην οικονομία, τον κλάδο και το ρυθμιστικό περιβάλλον, καθώς και σε άλλες συνθήκες επιχειρηματικής δραστηριότητας.	Οι Δραστηριότητες Ελέγχου είναι οι πολιτικές και οι διαδικασίες που εφαρμόζονται για να διασφαλιστεί ότι οι κανόνες διαχείρισης εφαρμόζονται και λαμβάνονται μέτρα για την αντιμετώπιση κινδύνων που επηρεάζουν την επίτευξη των στόχων. Οι δραστηριότητες ελέγχου πραγματοποιούνται σε όλη την εταιρεία, σε όλα τα επίπεδα και σε κάθε λειτουργία της.
Κουλτούρα - Καθορισμένη, επιθυμητή εταιρική κουλτούρα, κάνοντας χρήση της ανάλυσης των διαστάσεων της Εταιρική διακυβέρνηση - Καταστατικό - Επιτροπές Δ.Σ. - Αρμοδιότητες Ηγεςία διαχείρισης και εργασιακό περιβάλλον Ηγεςία διαχείρισης και εργασιακό κλίμα - Σαφές επιχειρηματικό μοντέλο - Μοντέλο διεργασιών - Οργανόγραμμα με ξεκάθαρες γραμμές αναφοράς - Ισορροπημένη ανάθεση αρμοδιοτήτων με βάση τους κινδύνους - Διαβάθμιση θέσεων - Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Σύστημα Υψηλής Απόδοσης Ανθρωπίνου Δυναμικού (Δέσμευση εργαζομένων) - Κώδικας Δεοντολογίας - Διαχείριση της απόδοσης - Σύστημα επιβράβευσης - Σχεδιασμός σταδιοδρομίας/ επαγγελματικής εξέλιξης - Συνεχής βελτίωση του συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού - Πλάνο διαδοχής - Σχέδιο Διαχείρισης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων - Συνεχής εκπαίδευση - Σύστημα προσλήψεων Υποδομές - Σύγχρονες υποδομές και υψηλό επίπεδο τεχνολογίας στα τμήματα - Αυτοματισμός υψηλού επιπέδο - Σύγχρονος χώρος - εργασίας.καθαριότητα/οργάνωση - Φυσική ασφάλεια	Αναγνώριση κινδύνου - Ανάλυση SWOT - Εσωτερικά ερωτηματολόγια (Εργαστήρια) - Αναφορά κινδύνου από τους υπεύθυνους των διεργασιών Αξιολόγηση κινδύνου - Πιθανότητα εμφάνισης και πιθανή επίπτωση - Ποσοτικοποίηση του εγγενούς και του εναπομείναντος κινδύνου Αντιμετώπιση κινδύνου - Αποφυγή - Μείωση - Ανάληψη Ευθύνης - Αποδοχή Παρακολούθηση κινδύνου	Οι δραστηριότητες ελέγχου οργανώνονται σε διάφορα συστήματα. Όλα τα συστήματα ενσωματώνονται στο ίδιο πλαίσιο σε μία ολιστική προσέγγιση Κάθε σύστημα περιλαμβάνει: 1. Πολιτική που ορίζει: (α) Σκοπό και στόχους (β) Πεδίο εφαρμογής (γ) Απαιτήσεις 2. Χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων που καλύπτουν όλες τις απαιτήσεις 3. Πίνακας αρμοδιοτήτων 4. Διαδικασίες (Προληπτικές, διερευνητικές, διορθωτικές και κανονισμοί). 5. Δραστηριότητες αξιολόγησης απόδοσης και ελέγχου (α) Μέτρηση με τη χρήση ενός καλά δομημένου και καθορισμένου συστήματος δεικτών επίδοσης (KPIs) (β) Παρακολούθηση της συστήματος 6. Έλεγχος διορθωτικών ενεργειών (α) Μηχανισμός ανατροφοδότησης (β) Διορθωτικός μηχανισμός Διασφάλιση Ποιότητας (α) Σχέδιο Διασφάλισης Ποιότητας (β) Έλεγχος Διασφάλισης Ποιότητας

Σύστημα Πληροφοριών και Επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένων των αναφορών)
Το Σύστημα Πληροφοριών και Επικοινωνίας είναι το σύνολο των δραστηριοτήτων, που περιλαμβάνει τους ανθρώπους, τις διεργασίες, τα δεδομένα ή/και την τεχνολογία, τα οποία επιτρέπουν στην εταιρεία να αποκτά, να δημιουργεί, να χρησιμοποιεί και να επικοινωνεί τις συναλλαγές και τις πληροφορίες, να τηρεί τις αρμοδιότητες και να μετράει καθώς και να επανεξετάζει την επίδοση ή τη βελτίωση της εταιρείας ως προς την επίτευξη των στόχων. Το σύστημα πληροφοριών επεξεργάζεται δεδομένα τόσο από εσωτερικές όσο και από εξωτερικές πηγές για να υποστηρίξει τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου / internal control.
Το σύστημα πληροφοριών: - Προσδιορίζει τις πληροφορίες που απαιτούνται για την υποστήριξη του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal control - Προσδιορίζει τις πληροφορίες για την επίτευξη των στόχων - Λαμβάνει υπόψιν εσωτερικές και εξωτερικές πηγές δεδομένων - Επεξεργάζεται και μετατρέπει τα σχετικά δεδομένα σε πληροφορίες - Διατηρεί την ποιότητα των δεδομένων καθ' όλη τη διάρκεια της επεξεργασίας - Λαμβάνει υπόψιν το κόστος ωφέλειας - Επεξεργάζεται τις πληροφορίες που χρησιμοποιούνται για το σχεδιασμό, την υλοποίηση ή τη διεξαγωγή του εσωτερικού ελέγχου / internal control - Επεξεργάζεται πληροφορίες που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal control - Χρησιμοποιεί την τεχνολογία για τη δημιουργία νέων ροών εσόδων και υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων (Ψηφιοποίηση)
Η επικοινωνία είναι η συνεχής και επαναλαμβανόμενη διαδικασία παροχής, ανταλλαγής και απόκτησης της απαραίτητης πληροφορίας
Το σύστημα επικοινωνίας: - Επικοινωνεί εσωτερικές ή εξωτερικές πληροφορίες - Επικοινωνεί με εξωτερικούς φορείς (μέτοχους, συνεργάτες, ιδιοκτήτες, ρυθμιστικές αρχές, πελάτες, οικονομικούς αναλυτές) - Επικοινωνεί με το Διοικητικό Συμβούλιο - Επιλέγει τον τρόπο επικοινωνίας - Παρέχει ξεχωριστές γραμμές επικοινωνίας, όπως για την υποβολή καταγγελιών (whistleblowing) - Επιτρέπει την εισερχόμενη επικοινωνία από πελάτες, προμηθευτές, εξωτερικούς ελεγκτές, ρυθμιστικές αρχές, κ.λπ. - Επικοινωνεί τους στόχους - Επικοινωνεί τις αρμοδιότητες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal control - Επικοινωνεί τις αδυναμίες του εσωτερικού ελέγχου / internal control και τις διορθωτικές ενέργειες

Παρακολούθηση
Η Παρακολούθηση περιλαμβάνει συνεχείς αξιολογήσεις ή μεμονωμένες ή/και συνδυασμό αυτών, ώστε να εξακριβωθεί εάν καθένα από τα πέντε στοιχεία του εσωτερικού ελέγχου / internal audit είναι ορατά και λειτουργούν.
- Αξιολόγηση συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal audit - Προσδιορισμός αδυναμιών και έλλειψης αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal audit - Πρόταση διορθωτικών ενεργειών - Αναγνώριση της ικανότητας παράκαμψης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal audit Μέσω των ακόλουθων μηχανισμών πραγματοποιείται: (α) Συνεχής παρακολούθηση που εφαρμόζεται από την εσωτερική διοίκηση μέσω ενός συστήματος δεικτών επίδοσης (KPIs) (β) Αυτοαξιολόγηση της επεξεργασίας (γ) Εσωτερικός έλεγχος / internal audit (δ) Επανεξέταση της εξωτερικής αξιολόγησης της ποιότητας του ελέγχου, κάθε 5 έτη. Επίσημες αξιολογήσεις από εσωτερικούς ελεγκτές - Ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων - Παρακολούθηση των διορθωτικών ενεργειών - Διερεύνηση των ζητημάτων που αναγνωρίστηκαν - Εκθέσεις - Μη συμμορφώσεις - Συστάσεις - Χρονοδιάγραμμα - Απόκριση από τη διοίκηση - Υπεύθυνος της διεργασίας - Παρακολούθηση της προόδου

Η Διεύθυνση Risk και Internal Control είναι υπεύθυνη για τη συντήρηση του Συστήματος, και συγχρόνως δρα ως δεύτερη γραμμή αμύνης στον έλεγχο εφαρμογής του. Η συντήρηση του συστήματος περιλαμβάνει:

- Διασφάλιση της έγκαιρης γνωστοποίησης και διάδοσης των διατάξεων του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / Internal Control
- Αναθεώρηση του Συστήματος και ανανέωσή του

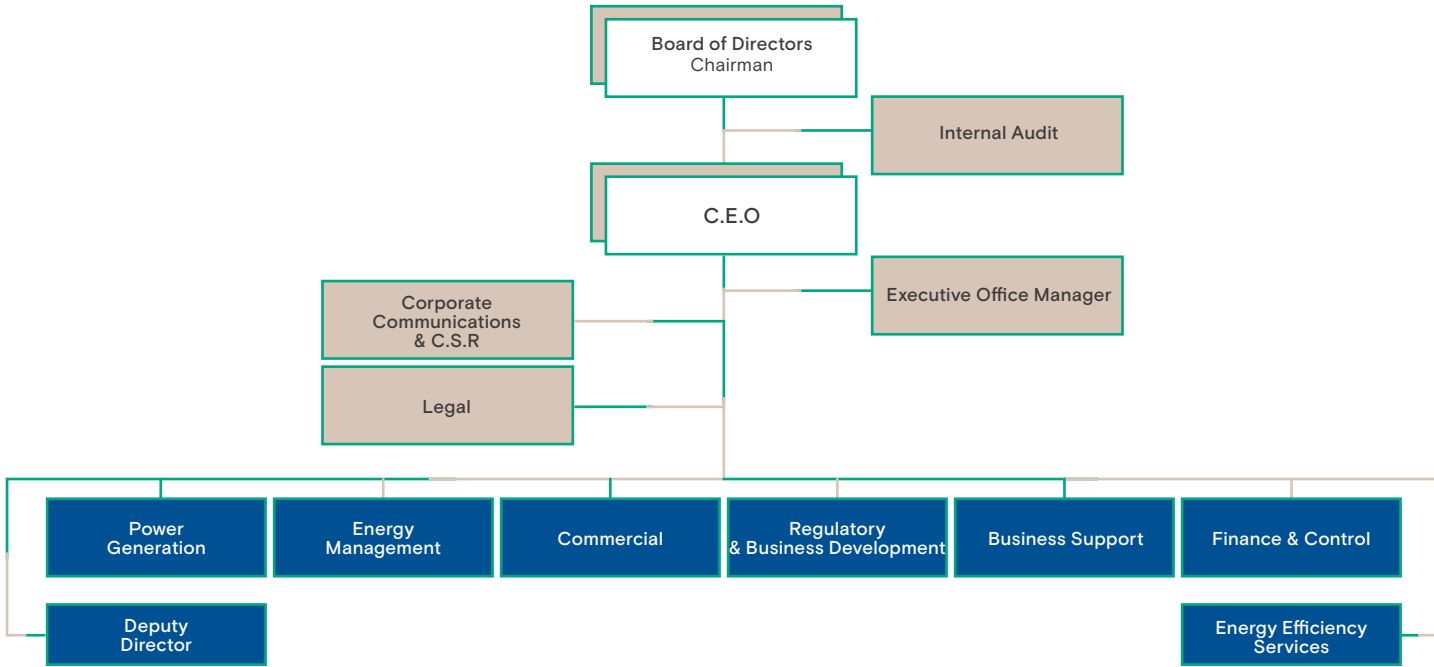
σε τακτική βάση, ώστε να συμβαδίζει με τυχόν αλλαγές τόσο στις προσδοκίες των μελών που τον εφαρμόζουν, όσο και με αλλαγές σχετικές με περιβαλλοντικές και κανονιστικές διατάξεις

- Υιοθέτηση κατάλληλων προληπτικών μέτρων για τον εντοπισμό τυχόν παραβιάσεων του Συστήματος
- Παρακολούθηση της εφαρμογής του Συστήματος σε τακτική βάση

Διοικητικό Συμβούλιο και Οργανωτική Δομή

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με βάση τις προβλέψεις του καταστατικού της ELPEDISON, έχει εξουσία να αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στη διοίκηση και εκπροσώπησή της, τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας και, εν γένει, την επίδιωξη του σκοπού της. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για όλα γενικώς τα ζητήματα που αφορούν στην ELPEDISON μέσα στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνων τα οποία σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Η ELPEDISON διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από οκτώ (8) μέλη. Το Δ.Σ. επωμίζεται την ευθύνη

της Διοίκησης της εταιρικής περιουσίας, της εκπροσώπησής της, και της χάραξης στρατηγικής κατεύθυνσης επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της, καθώς επίσης και της προάσπισης του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση με τριετή θητεία και θεσπίζει κανόνες που καθορίζουν τις θεμελιώδεις αρχές για την εσωτερική δομή, τη διαχείριση και τις συνεργασίες του Ομίλου. Οι συνεδρίες του Δ.Σ. στην Ελλάδα γίνονται τουλάχιστον μία φορά κάθε ημερολογιακό τρίμηνο, καθώς και εκτάκτως εάν κριθεί απαραίτητο για την άμεση λήψη αποφάσεων.



Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

- Andrea Testi – Πρόεδρος
- Ιωάννης Ζήσιμος – Αντιπρόεδρος
- Νικόλαος Ζαχαριάδης – Διευθύνων Σύμβουλος

- Κρίστιαν Τόμας – Μέλος
- Σπυρίδων Κιαρτζής – Μέλος
- Θεοδώρα Παπαδημητρίου – Μέλος
- Fabio Catalano – Μέλος (Αντικατέστησε στις 08.03.2021 τον κ. Roberto Cozzi)
- Marco Adriano Landoni – Μέλος

Εσωτερικός Έλεγχος / Internal Audit

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου στην ELPEDISON αποτελεί μία ανεξάρτητη δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες της εταιρείας. Συνδράμει στην επίτευξη των στόχων της εταιρείας αξιολογώντας συστηματικά την αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης των κινδύνων και των διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ενημερώνει περιοδικά την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου που αποτελείται από μέλη του Δ.Σ. και μέσω αυτής το Δ.Σ. ενημερώνεται σχετικά με την αξιολόγηση της συνολικής αποτελεσματικότητας και απόδοσης των διαδικασιών

και λειτουργιών της εταιρείας. Προτείνει βελτιώσεις/αλλαγές και προσθήκες σε διαδικασίες και πολιτικές, όταν αυτό είναι απαραίτητο, και παρακολουθεί την εφαρμογή τους. Οι εσωτερικοί ελεγκτές εκτελούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τα Πρότυπα για την Επαγγελματική Άσκηση του Εσωτερικού Ελέγχου (Standards for the Professional Practice of Internal Auditing), καθώς και με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της εταιρείας. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου έχει πλήρη πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία και δραστηριότητες της ELPEDISON που είναι απαραίτητα για την υλοποίηση του ελεγκτικού της έργου.

Οι επιδόσεις μας

[GRI 103-3, GRI 205-3]

	2019	2020	2021
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	0	0	0
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς τα οποία κατέληξαν στην απομάκρυνση ή σε πειθαρχική δίωξη εργαζομένων	0	0	0
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς τα οποία κατέληξαν στον τερματισμό ή σε μη ανανέωση της σύμβασης με προμηθευτές/συνεργάτες	0	0	0
Αριθμός δικαστικών υποθέσεων σχετικών με τη διαφθορά κατά της ELPEDISON ή των εργαζομένων της	0	0	0

3.2 Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης



[GRI 102-11, GRI 103-2]

Η προσέγγισή μας



Σε έναν ολοένα μεταβαλλόμενο κόσμο με απρόβλεπτες συνθήκες, καλούμαστε να διαχειριστούμε και να αξιολογήσουμε μία σειρά επιχειρησιακών και λειτουργικών κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη, την ανθεκτικότητα και τις ευρύτερες προοπτικές ανάπτυξής μας.

Ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας και η άμεση ανταπόκριση της ELPEDISON σε έκτακτα περιστατικά εξασφαλίζει τη συνέχεια στη επιχειρησιακή μας λειτουργία. Παράλληλα, η γρήγορη επαναφορά στην εύρυθμη λειτουργία της σε τυχόν έκτακτα περιστατικά, περιορίζει αποτελεσματικά τις δυνητικές συνέπειες

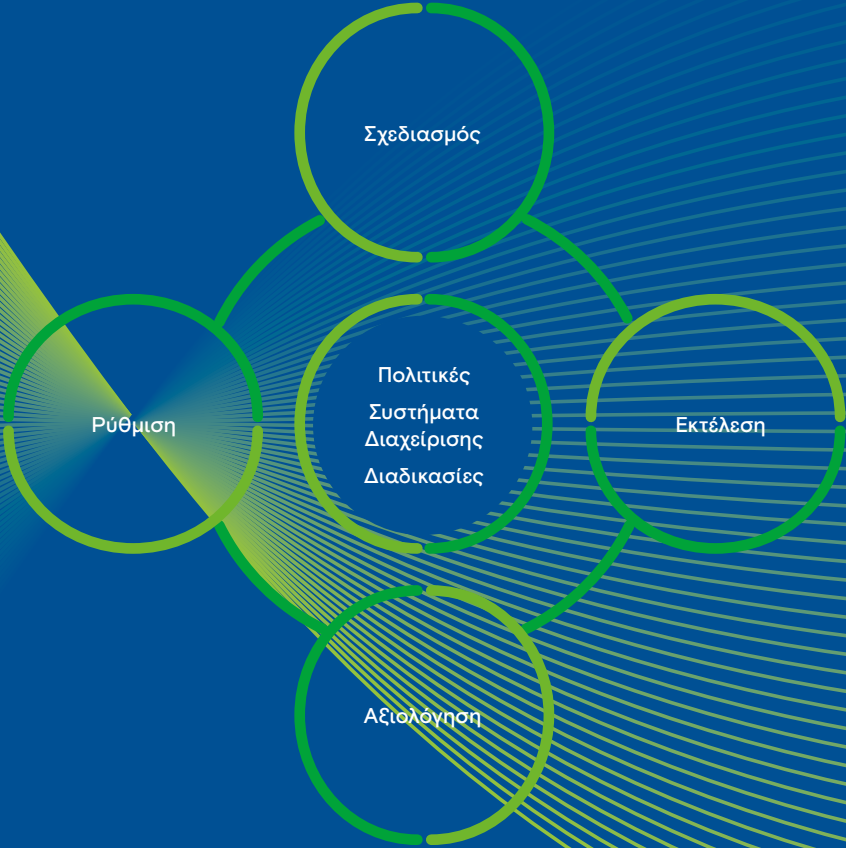
στο περιβάλλον, στους εργαζόμενους και στην τοπική κοινωνία, ενώ παράλληλα την προστατεύει από αρνητικές επιπτώσεις σχετικά με τη φήμη και την οικονομική της επίδοση.

Η προσέγγιση στην αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών από την ELPEDISON, συμβάλει στη βιώσιμη ανάπτυξη, της μέσω εφαρμογής και προαγωγή ολοκληρωμένων Πολιτικών και σχεδίων που αποβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών σε όλα τα επίπεδα τα οποία αφορούν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των εργαζομένων, αλλά και στην κοινωνική ευημερία σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Αξιολόγηση κινδύνων

Βάσει της ετήσιας αναφοράς που εκδίδουμε για την εύρυθμη λειτουργία των παραγωγικών μας μονάδων, εντοπίζουμε τους κινδύνους και τις επιπτώσεις τους, ενισχύοντας παράλληλα την ικανότητα αποτελεσματικής αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Σκοπός μας είναι να αντιμετωπίσουμε τους κινδύνους αποτελεσματικά και να προετοιμαστούμε κατάλληλα, να βελτιώσουμε τους χρόνους

ανάκαμψης και να διατηρήσουμε τις κρίσιμες παραγωγικές μας λειτουργίες κατά τη διάρκεια μιας μεγάλης κρίσης. Το σχέδιό μας για την αντιμετώπιση των κινδύνων βασίζεται στις Πολιτικές που έχουμε αναπτύξει, στα Συστήματα Διαχείρισης και στις διαδικασίες που έχουμε σχεδιάσει, ενώ δομείται σύμφωνα με τον κύκλο σχεδιασμός-εκτέλεση-αξιολόγηση-ρύθμιση.



Στην ELPEDISON οριοθετήσαμε τους παρακάτω τομείς μέσω των οποίων ενδέχεται να δημιουργηθούν κίνδυνοι οι οποίοι επηρεάζουν το σύνολο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων:

- Συμβάντα υγείας και ασφάλεια των εργαζομένων
- Συμβάντα που προκαλούν περιβαλλοντικές επιπτώσεις
- Φυσικές καταστροφές, τρομοκρατικές ενέργειες και άλλες κακόβουλες πράξεις
- Ανεπαρκής φυσική ασφάλεια

Διαχείριση κινδύνων και καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης

Συμβάντα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων

Ο υπεύθυνος ασφαλείας της κάθε παραγωγικής μονάδας σε συνεργασία με τους εργαζόμενους είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση συμβάντων στον τομέα της υγείας και ασφάλειας. Συγκεκριμένα, σε καθημερινή βάση πραγματοποιούνται συναντήσεις όπου αναλύονται ζητήματα που προκύπτουν την προηγούμενη ημέρα και καταγράφονται στην καθημερινή αναφορά (daily unit report). Επιπλέον, κάθε μήνα πραγματοποιείται αξιολόγηση των συστημάτων υγείας και ασφάλειας, με στόχο τη διασφάλιση της εφαρμογής των διαδικασιών και μέτρων προστασίας, κατά το μέγιστο δυνατό.

Σύμφωνα με την αναφορά λειτουργίας των παραγωγικών μας μονάδων, εντοπίζονται και αξιολογούνται οι εξής κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας:

- Πυρκαγιά
- Εκρηξη
- Ατύχημα με όχημα
- Σοβαρός τραυματισμός κατά το χειρισμό μηχανημάτων

Η διαδικασία που ακολουθείται για την προετοιμασία σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών είναι καταγεγραμμένη στην αναφορά και περιλαμβάνει τα παρακάτω βήματα:



Συμβάντα που προκαλούν περιβαλλοντικές επιπτώσεις
Η εταιρεία μας στο πλαίσιο της διασφάλισης της προστασίας του περιβάλλοντος στις περιοχές που δραστηριοποιείται, εκδίδει αναφορά σύμφωνα με την οποία ελέγχεται η λειτουργία των μονάδων παραγωγής. Η συγκεκριμένη αναφορά περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που πρέπει να πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο των τρεχουσών και μελλοντικών εργασιών, και δείχνει πώς πρέπει να μελετηθούν και να εφαρμοστούν οι διορθωτικές ενέργειες σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.



Ανεπαρκής φυσική ασφάλεια
Στο πλαίσιο των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) έχουν γίνει μελέτες σχετικά με την έκθεση σε κίνδυνο από σεισμούς και πλημμύρες. Βάσει των αποτελεσμάτων σχεδιάστηκαν οι ανάλογες ενέργειες προστασίας των μονάδων. Κάθε εργοστάσιο έχει καταγραφή σεισμικής δραστηριότητας έτσι ώστε να μπορεί να σταματήσει την παραγωγή του εγκαίρως και με μέγιστη ασφάλεια για τον εξοπλισμό, το περιβάλλον και την ασφάλεια εργαζομένων κατοίκων.

Σε τακτικό χρονικό διάστημα γίνονται ασκήσεις ετοιμότητας για σεισμούς, έντονη χιονόπτωση και υψηλή θερμοκρασία περιβάλλοντος. Τα εργοστάσια έχουν επίσης διαδικασίες για την προστασία του εξοπλισμού από πολύ υψηλές ή πολύ χαμηλές θερμοκρασίες. Οι διαδικασίες αυτές εφαρμόζονται ανάλογα καλοκαίρι και χειμώνα.

Επιπλέον, η εταιρεία μας, στο πλαίσιο της διασφάλισης της απρόσκοπτης λειτουργίας μας και της προστασίας των εργαζομένων από την πανδημία COVID-19, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και των Υπουργείων Υγείας και Κλιματικής Κρίσης & Πολιτικής Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή από την πρώτη στιγμή εμφάνισης τις πανδημίας, ουσιαστικά μέτρα, η υλοποίηση των οποίων αξιολογείται σε συστηματική βάση. Με τον τρόπο αυτό, συνεχίσαμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, υποστηρίζοντας τους πελάτες μας στο μέγιστο δυνατό μέτρο.

Οι επιδόσεις μας

[GRI 103-3, Δείκτες ELPEDISON]

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων είναι υψίστης προτεραιότητας για την εταιρεία μας και αυτό αποτυπώνεται στις επιδόσεις μας. Συγκεκριμένα, το 2021 δεν επιβεβαιώθηκε κανένα σοβαρό ατύχημα που να επηρέασε την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, ενώ δεν αναφέρθηκε κανένα περιβαλλοντικό συμβάν σημαντικής επίπτωσης, ούτε συμβάν τρομοκρατικής ενέργειας.



σοβαρά εργατικά ατυχήματα



περιβαλλοντικά συμβάντα



ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών



Φυσικές καταστροφές
Στο πλαίσιο της παρακολούθησης και της αξιολόγησης κινδύνων που σχετίζονται με φυσικές καταστροφές, πραγματοποιήσαμε μελέτη τρωτότητας στις παραγωγικές μονάδες θίσης και Θεσσαλονίκης, αλλά και στα κεντρικά γραφεία, προκειμένου να αναγνωρίσουμε ενδεχόμενες απειλές και να προβούμε σε διορθωτικές κινήσεις. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια των αυτοψιών, ακολουθήθηκε συγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με την οποία έγινε:

- Καταγραφή και εκτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης ασφαλείας
- Ανάλυση κάθε λειτουργικού χώρου και υποδομής της εγκατάστασης
- Διαχωρισμός των χώρων σε Ζώνες Ασφαλείας

Τρομοκρατικές ενέργειες και κακόβουλες πράξεις
Σε συνεργασία με το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας (ΚΕΜΕΑ) έχουν γίνει μελέτες τρωτότητας των εγκαταστάσεών μας. Δημιουργήθηκε ένα σχέδιο δράσης και εκτελούνται σχετικές ενέργειες σε εγκαταστάσεις και εκπαιδεύσεις για την βελτιστοποίηση της έκθεσης της εταιρείας σε τρομοκρατικές ενέργειες και κακόβουλες πράξεις.

Παραρτήματα

[GRI 102-45, GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-56]

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 1η Έκθεση της ELPEDISON, η οποία περιλαμβάνει την προσέγγιση και την επίδοσή μας σε σχέση με τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχουμε αναγνωρίσει, και στοχεύει να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη μας σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις.

Η Έκθεση αφορά στο οικονομικό έτος 2021 (1.1.2021 – 31.12.2021) και συντάχθηκε σε συνεργασία με το τμήμα Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος* σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI: Επιλογή Core (This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option). Οπου κρίνεται σκόπιμο, η Έκθεση περιλαμβάνει και εσωτερικούς δείκτες επίδοσης και το περιεχόμενό της ευθυγραμμίζεται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Στην παρούσα Έκθεση, με τον όρο «εταιρεία» αναφερόμαστε στην εταιρεία ELPEDISON Α.Ε.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας είναι διαθέσιμες στις σελίδες 26-33. Ο πίνακας περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 89-94.

Η ELPEDISON δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της έκθεσης. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαδικασίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και εξετάζουμε το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες εκθέσεις μας.

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στον τομέα στις βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης d.stamoulis@elpedison.gr υπόψιν κ. Άκη Σταμούλη.

*Η κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με τη συμβουλευτική υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος. Η ευθύνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και ενοποίηση των ποσοτικών στοιχείων, καθώς και η ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα της ποσοτικής και ποιοτικής πληροφορίας που περιλαμβάνει η Έκθεση, ανήκει στην ELPEDISON Α.Ε. Η ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε. δεν φέρει ουδεμία ευθύνη έναντι οιοδήποτε τρίτου για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

Πίνακας περιεχομένων GRI

[GRI 102-55]

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/Παραπομπή	Παραλείψεις
ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ (επιλογή “Core”)			
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-1 Ονομα του οργανισμού	14	—
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	14	—
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	14	—
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	14	—
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	14	—
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	14	—
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	18, 54	—
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	18-19	—
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	20	—
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	6-7, 20	—
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	36, 40, 84	—
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	23	—
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	23	—
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	6-7	—
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	15	—
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	82	—
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	27	—

GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-41 Συλλογικές συμβάσεις	Δεν υφίστανται συλλογικές συμβάσεις	—
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	26	—
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26	—
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	27	—
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	88	—
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	28-33	—
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	30	—
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Αποτελεί την 1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας οπότε και δεν υπάρχουν αναδιατυπώσεις.	—
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της έκθεσης	Αποτελεί την 1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας.	—
	102-50 Περίοδος αναφοράς	88	—
	102-51 Ημερομηνία πιο πρόσφατης προηγούμενης έκθεσης	Αποτελεί την 1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας.	—
	102-52 Κύκλος έκθεσης	88	—
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την έκθεση	88	—
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	88	—
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	89	—
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	88	—

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	36-38	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	39	—
GRI 302: Energy 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	39	—
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Αμεσες (Scope 1) εκπομπές	39	—
Διασφάλιση της βιοποικιλότητας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	40-43	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	43	—
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Εγκαταστάσεις σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές με πλούσια βιοποικιλότητα	43	—
	304-2 Σημαντικές άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα από τις δραστηριότητες	43	—
Παροχή λύσεων που μειώνουν την περιβαλλοντική επίδραση των πελατών μας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	44-48	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	48	—
Δείκτης ELPEDISON	Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας από υπηρεσίες ενεργειακής αποδοτικότητας	48	—

Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	52-54	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	54	—
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	54-55	—

Παροχή λύσεων που εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή ενέργεια			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	56-57	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	58	—
Δείκτης ELPEDISON	Αριθμός μετρητών ανά κατηγορία πελατών	58	—

Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	59-64	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	66-67	—

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	60	—
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	63	—
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	60	—
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	61	—
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	61	—
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	63	—
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια	63	—
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	59-60	—
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την επαγγελματική εργασία	66-67	—

Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	76-83	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	83	—
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	83	—

Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	—
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	84-87	—
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	87	—
Δείκτες ELPEDISON	Αριθμός ατυχημάτων Αριθμός περιβαλλοντικών συμβάντων Ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών	87	—

elpedison
Δίπλα σας με όλη μας την ενέργεια